



Stillings- og personprofil for direktør til Danmarks Basketball Forbund

Aberg+ bistår Danmarks Basketball Forbund ved rekruttering af ny direktør.

Indhold

- Overordnet om stillingen
- Ansvar og opgaver
- Kompetencer og personlige egenskaber
- Danmarks Basketball Forbund
- Grundlag for vurdering af ansøgere
- Tidsplan for ansættelsesprocessen
- Vilkår
- Spørgsmål til stillingen

1. Danmarks Basketball Forbund søger ny direktør - *Basketball for alle – passion og stærkt lederskab*

Danmarks Basketball Forbund (DBBF) søger en direktør med passion for idræt. Direktøren skal være en dygtig leder, der kan motivere andre og som formår at navigere i et komplekst relationelt idrætslandskab.

Vi er et forbund i rivende udvikling med stor medlemsvækst båret af børne- og ungdomsområdet. I vores nye strategi vil vi forsat arbejde målrettet med at øge antallet af børn og unge i basketball. Du har derfor indsigt i og forståelse for de muligheder og udfordringer væksten giver i forhold til både elite- og breddesiden og deres indbyrdes samspil og afhængighed. Udviklingen betyder også, at vi i de

kommende år skal supplere vores medlemsvækst med økonomisk vækst gennem fundraising, sponsorater og partnerskaber.

Det er vigtigt, at den nye direktør har en god forståelse for at arbejde i en politisk medlemsorganisation, og du skal kunne navigere og kommunikere effektivt med frivillige i klubber og andre interne samt eksterne interessenter. En af dine helt centrale opgaver bliver betjening af bestyrelsen.

Du får ansvaret for at lede og udvikle organisationen og vil være en aktiv medspiller i, at DBBF når sine strategiske mål. Vi leder efter en direktør, der kan omsætte strategi og skabe en kultur med fællesskab, samarbejde og involvering af medarbejdere med specialviden.

Det internationale basketballforbund, FIBA, har underskrevet en aftale med DBBF om værtskabet for EM i 3x3 i 2025. Her kommer København til at danne rammen om basketball med tre dages folkefest, aktiviteter i byrummet og sport på allerhøjeste niveau. Det bliver en af de store opgaver, som den nye direktør kommer til at have fokus på i tæt samspil med nogle af vores centrale samarbejdspartner.

Kort sagt, der er brug for en direktør, der via stærkt lederskab, kommerciel indsigt, relationel kraft og politisk tæft er med til at skabe et stærkt og bæredygtigt basketballmiljø i Danmark.

2. Ansvar og opgaver

DBBF består som organisationen primært af frivillige, ude i klubberne, som grundstenene i de lokale miljøer. Der er ca. 15 medarbejdere på forbundskontoret. Hovedparten arbejder med udgangspunkt i Idrættens Hus i Brøndby, hvor du forventes at være størstedelen af tiden. Vi har også et mindre kontor i Aarhus.

Dine ansvarsområder og hovedopgaver vil være:

- Daglige drift og ledelse i en verden af frivillige og en politisk valgt organisation
- Betjening af og tæt samarbejde med bestyrelsen.
- Implementering af forbundets nye strategi, der blev vedtaget i 2022
- Sikre god kommunikation og samarbejde med medlemmer, frivillige i klubber, sponsorer, offentlige organisationer og andre samarbejdspartnere.
- Ledelse og udvikling af organisationen og medarbejderne på forbundskontoret
- Økonomi- og budgetstyring, herunder fokus på fundraising og sponsorater
- Udvikling og gennemførelse af events og turneringer på alle niveauer, fra ungdom til elite.
- Der er en stor og konkret opgave ift. EM i 3x3 i 2025 i København, som direktøren skal have fokus på.
- Relationel opbygning og vedligeholdelse af netværk i idrættens verdenen. Du skal repræsentere DBBF over for samarbejdspartnere og styrke samarbejdet omkring udviklingen dansk basketball. Vi samarbejder tæt med BørneBasketFonden, DGI, GAME samt DIF.

3. Kompetencer og personlige egenskaber

Du har passion for idræt - og måske også kendskab til basketballverdenen – du kan se mulighederne og potentialet for vores forbund i de kommende år.

Du er en dygtig leder, der kan motivere og skabe følgeskab og så forstår du at navigere i et komplekst relationelt idrætslandskab. Du møder dine medarbejdere og organisationen med tillid. Du skal have et godt blik for medarbejdere og deres kompetencer og kan bruge og udvikle dem.

Du kommer med erfaring fra en lignende stilling eller har en erfaring med ledelse i en politisk organisation og gerne kendskab til vilkårene for frivilligt arbejde i klubber og foreninger.

Personligt er du nysgerrig og befinder dig godt med stor bredde i opgaven og mange bolde i luften. Du trives som intern rådgiver og kan indgå som både katalysator og gæstespiller i miljøets udvikling.

Uddannelsesmæssigt har du en akademisk eller anden relevant baggrund, hvor ledelse, kommunikation, forandring og økonomi har været i centrum. Du kan kommunikere i tale og skrift på dansk og engelsk.

Herudover kigger vi efter:

- Erfaring med ledelse og organisatorisk udvikling
- Evne til at udfordre bestyrelsen og forstå organisationens og egen rolle i det politiske landskab
- Kommerciel forståelse og erfaring med at generere indtægter, sponsorater og indgå partnerskaber
- Fremragende relationelle færdigheder og evne til at arbejde med mange interessenter, frivillige og samarbejdspartnere
- Erfaring med strategiimplementering
- Erfaring med planlægning og gennemførelse af større events
- Stærk kommunikator med evnen til at favne bredt - det ene øjeblik kommunikerer du med den mindre klub i provinsen, efterfulgt af en større økonomisk partner samt ikke mindst en større organisation, som DIF, DGI eller Team Danmark.
- Indsigt i og forståelse for forskelle, muligheder og udfordringer i forhold til både elite- og breddesiden af sporten og deres indbyrdes samspil og afhængighed. Det samme gør sig gældende i forhold til de geografiske forskelle, der er i basketball Danmark.

4. Dansk Basketball Forbund

Basketball kun er overgået af fodbold i forhold til at være verdens største sport. Med over 450 millioner udøvere, i 214 lande og en stærk international profil i medierne, er sporten ligeledes potentiel for at kunne fortsætte med at udvikle sig markant i Danmark

Danmarks Basketball Forbund er en medlemsorganisation og et specialforbund under DIF. DBBF varetager basketballsportens interesser i Danmark, fra elite- til breddeidrætten, med mere end 20.000 aktive medlemmer fordelt på ca. 140 klubber. Organisationen består af de mange frivillige ude i klubberne, som er grundstenen i de lokale miljøer.

Vi har siden 2013 næsten fordoblet antallet af aktive medlemmer. Medlemsvæksten som er båret af børne- og ungesiden, er et udtryk for, at den fælles indsats med vores tætte samarbejdspartnere i BørneBasketFonden, DGI Basketball, Game og DIF virker. Væksten er i øvrigt foregået i hele landet.

Forbundets formål er fremme basketballspillets bl.a. ved at

- Udskrive nationale turneringer herunder Danmarksmesterskaber.
- Arrangere og afvikle landskampe
- Gennemføre uddannelse for trænere, ledere, instruktører, dommere, kommissærer mv.
- Udfærdige og udgive love for dansk basketball og bindende fortolkninger af disse herunder amatør- og ordensreglement, turneringsreglement, spilleregler og andre nødvendige reglementer og bestemmelser.

Vores arbejde bygger på tre værdier:

Rummelighed: Vi er en rummelig sport og organisation med plads til forskellighed. Vi har plads til alle uanset niveau, alder, køn, seksualitet, etnicitet, livssituation mv.

Udvikling: Vi er drevet af udvikling og har viljen og modet til at gå nye veje for at udvikle os med vores langsigtede mål for øje.

Fællesskab: Vi er en holdsport og er glade for at være en del af et forpligtende fællesskab. Sammen er vi stærkere.

Den politiske organisation

Vi har i 2022 vedtaget en ny politisk organisering, som effektueres ved årsmødet i juni 2023.

Bestyrelsen kommer fremover til at bestå af 7 personer, der alle vælges direkte til bestyrelsen. Direktøren betjener og understøtter bestyrelsen.

Udover bestyrelsen vil der fremover være 4 udvalg, der ligeledes fremover vælges på årsmøder:

- Turneringsudvalg
- Spiller- og klubudviklingsudvalg (udvalget består desuden af repræsentant for DGI og en fra BørneBasketFonden)
- Uddannelsesudvalg
- Landsholds- og eliteudvalg (Udvalget består desuden af en repræsentant fra Kvindebasketligaen og en fra Basketligaen)

Udvalgene afspejler hovedområderne i klubberne og skal være videnscenter og udviklende på det gældende område. Udvalgene har en strategisk rolle med ansvar for at oversætte forbundets strategi, til principper, retningslinjer og guidelines mv. indenfor deres ansvarsområde. Medarbejdere fra forbundskontoret betjener og understøtte udvalgene.

Ny strategi

I 2022 har vi vedtaget en ny strategi med 3 overordnede pejlemærker:

- Basketball for alle
- Leg, læring og landshold
- Det gode udviklingsmiljø

Basketball er en sport, hvor alle er lige, og hvor alle kan være med - uanset social og kulturel baggrund samt kompetencemæssige forudsætninger og evner. Dette er også kernen i vores nye strategi.

I vedlagte bilag 1 er der en oversigt med de 3 pejlemærker og de underliggende strategiske fokusområder. Her kan du også se den organisatoriske forankring og hvilke samarbejdspartnere, der er involveret.

5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøgere. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i stillings- og personprofilen. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Louise Hartvig, bestyrelsesmedlem og formand for børne-og ungeudvalget
- Louise Bach, bestyrelsesmedlem udpeget af Kvindebasketligaen
- Morten Jespersen, næstformand i bestyrelsen og formand for klubudviklingsudvalget
- Jørgen Kvist, økonomiansvarlig i bestyrelsen
- Mads Young Christensen, formand bestyrelsen
- Medarbejderrepræsentant og udviklingschef Thomas Johansen

Som en del af processen vil der for ansøgere, som går videre til 2. samtale, være tests samt testsamtaler med Aaberg⁺. Der vil blive taget referencer.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgninger fremsendes senest den 20. april 2023.

Udvælgelsesmøde er 25. april. Det holdes sent om aftenen, du hører fra os dagen efter.

1. samtaler vil blive gennemført den 28. april 2023.

2. samtaler vil blive gennemført den 15. maj 2023.

Begge samtaler vil finde sted i Akademikerhuset, Peter Bangs Vej 30, 2000 Frederiksberg

Der vil være tests mellem 1. og 2. samtale. Aaberg⁺ vil stå for tests, testtilbagemeldinger til både kandidaterne og ansættelsesudvalget samt tilrettelæggelse af samtalerne.

Vi forventer, at du kan begynde i jobbet senest den 1. juli/1. august 2023.

7. Vilkår

Stillingen forventes aflønnet med en årsløn på ca. 780.000 kr. inkl. pension med mulighed for handling af et individuelt tillæg, alt efter dine kvalifikationer og erfaring.

8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte partner i Aaberg⁺ Bettina Høst på telefon **7199 1141** med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af de personlige kvalifikationer. Alle henvendelser behandles fortroligt.