

Formandsberetning 2001/2002

Med denne beretning afslutter jeg mange års virke for Danmarks Basketball-Forbund.

Jeg vil derfor komme med nogle betragtninger om fortid og fremtid, og ikke fokusere på den mere statusprægede beretning. Samtlige områder er dækket af de øvrige beretninger, udarbejdet af dem, som er ansvarlige for de enkelte områder.

Min beslutning om ikke at genopstille er primært truffet af arbejdsmæssige årsager. Gennem det seneste år er min arbejdsmæssige belastning steget og det har ikke været muligt at afse den fornødne tid til DBBF. Derfor er denne beretning også blevet forsinket.

Dette forhold har naturligvis præget forløbet af denne sæson, hvilket jeg tager min del af ansvaret for. Om dette vil jeg komme tilbage. Min basketballindsats vil fremover blive lagt i klubregi og omkring familiens engagement i vor ædle sport i øvrigt.

Vores forbund lider af nogle basale svagheder, som har været gældende længe.

Beslutningskraft, forandringsvillighed, implementeringsevne og evnen til at skabe indtægter på landsdækkende basis skal styrkes væsentligt.

Dette forudsætter, at der foretages ændringer og sættes ind på væsentlige områder som

- Evne til at samarbejde og trække i samme retning skal forbedres
- Forældet struktur og afledte konsekvenser for personsammensætning og -delegering om de opgaver, som prioriteres, skal tilpasses virkeligheden
- Højere prioritering af langsigtet udvikling
- Mere analyse og helhedssyn, mindre bessermachen uden konstruktivt indhold

Samarbejde

Lad mig som eksempel nævne tilblivelsen af vores elitestrategi. Denne blev vedtaget enstemmigt på vores repræsentantskabsmøde i 2001. Tilblivelsen skete henover 2-3 år med input fra landstrænere, udvalgte klubformænd, spillere, trænere og ledere. Herudover var der en offentlig høringsperiode, ligesom den blev fremlagt på informationsmøder med klubber og bestyrelsen.

Et punkt i strategien var udviklingen på damesiden. Strategien var udviklet i samarbejde med dametræneren, Morten Thomsen. På et møde den 9. januar 2001 mellem landstræneren, Mogens Thygesen og undertegnede var det derfor på baggrund af denne udvikling klart, at der ikke var basis for at forlænge aftalerne med de herrer. Aftalerne udløb den 31. december 2000. Af beskæftigelsesmæssige hensyn blev aftalerne forlænget til efter EM for U-20, som de herrer fik ansvaret for. Det aftaltes samtidig, at såfremt Team Danmark ville støtte vor ansøgning på baggrund af vor elitestrategi, og der kunne oprettes kraftcentre på kvindesiden efter sommerferien 2001, kunne de søge stillingen som ledere heraf.

Som bekendt fik vi ingen støtte hertil. Der var derfor ingen basis for at oprette noget job.

Ansvar for kommunikationen med spillerne må vel også i et eller andet omfang være trænerens.

På trods heraf gik Morten i pressen og støttet af mange gode folk skabte en masse tumult og negativ omtale for vor sport. De færreste havde foretaget analysen og gennemgået den foreliggende dokumentation. En person talte mod bedre vidende.

Herudover var der yderligere personlige årsager, som i Mortens ansættelse havde ført til skriftlige advarsler fra arbejdsgiveren

for mange fraværsdage uden afbud
problemer med afregninger af udlæg
tilbagebetaling af Team Danmark-støtte for mere end 100.000 kr. på grund af for få gennemførte træninger
problemer omkring deltagelsen på Idrættens Trænerakademi på grund af for få leverancer

Eksemplet illustrerer dels radiotavsheden, når beslutninger træffes, dels den manglende loyalitet mod trufne beslutninger, dels den manglende analyse. I stedet for at gennemføre diskussioner i de fora, som der nu er for disse ting, bruges pressen og vor sports kreditværdighed bliver mindsket.

På et tidspunkt må nogen sætte grænser og bringe realiteterne på bordet.

Et andet eksempel er diskussioner omkring ungdomslandshold. Vi har de seneste år investeret en hel del penge på vore unge spillere, senest med deltagelsen af vore U20 landsholds deltagelse i EM i sommeren 2001. Ambitionen i elitestrategien var at udbygge dette. Vi ønskede ikke, at standse tidligere besluttede tiltag på dette område uanset den træge proces omkring støtteansøgningen omkring vor elitestrategi. Investeringen alene i disse årgange androg ca. 600.000 kr. Men et sådant program kan ikke fastholdes uden at vi selv medvirker til at skabe finansieringen heraf. Andet er urealistisk.

Ungdomsprogrammet omkring TUD/DUT har gennem flere år været et drejepunkt i vores ungdomsudviklingsarbejde. Det er i en positiv udvikling, og forventes nu ændret mod en klubbaseret model. Modellen sikrer at programmet forankres på klubplan, at klubberne kommer til at samarbejde på regional basis, at der sker en udvikling af både spillere og trænere, at der arbejdes efter en ensartet rammeplan, at årets arbejde følges op og dokumenteres i en database, således at der er en kvalitetskontrol af den enkelte spillers og træners udvikling, som basis for planlægningen af det kommende år, og herunder den ubehagelige beslutning om alle skal deltage det næste år. Databasen vil være tilgængelig for klubberne.

Denne udvikling er nødvendig på alle områder af vores virke.

Udviklingen af spillere, fastlæggelse af en karriereplan af den enkeltes udvikling, rådgivning omkring valg af udenlandske muligheder, assistance omkring kontraktforhandlinger, forsikring og skatteforhold. Dette forudsætter et tæt parløb mellem klub og eliteorganisation. En anden forudsætning er at vi får orden på vore kontraktforhold med spillere. Det er efter min opfattelse af høj prioritet. Der må i denne forbindelse tages stilling til, i hvilket omfang der skal ske et tilbageløb af penge til betaling af udviklingsprogrammet, såfremt vore spillere rejser udenlandsk, og også stillingtagen til indenlandske skift.

Et sådant arbejde kræver langsigtet planlægning, respekt for aftaler, og en holdning der rækker ud over, at skaffe ressourcer for den kommende sæson.

Vi har i sæsonens løb også været igennem tumult med vore herretrænere. Først med vores landstræner, der fik et tilbud fra en af Europas stærkeste klubber. Efter Team Danmarks beslutning om ikke at støtte os som satsningsforbund var det ikke svært at lade ham rejse, alene af økonomiske årsager. Til gengæld stillede han sig vederlagsfrit til rådighed i to år. Han er den træner med virke i Danmark, som har haft det tungeste CV og internationale erfaring. Han ydede det første år en indsats langt ud hvad der var aftalt. Den rejste kritik var efter min opfattelse urimelig, uden indsigt og kom primært fra personer som ikke ville eller kunne leve op til de stillede krav. Igen en debat, der førtes i pressen, og ikke i vore ledelsesorganer.

Som konsekvens heraf forfremmedes Otis Loyd til landstræner. Han havde i maj, medens han var assisterende træner fået tilladelse til at tiltræde som træner i Værløse-Farum mod at dette ikke forstyrrede hans arbejde med landshold eller NEBL-hold. Dette blev også genstand for en stor offentlig debat, som ikke tjente vort forbund til ære.

For to år siden fik Hørsholm problemer med et pludseligt frafald af deres dametræner. Damelandsholdstræneren Morten Thomsen fik på denne baggrund tilladelse til at springe til. Det gav ikke anledning til tumult.

En sidste hjørnesteen i vor elitestrategi har været NEBL-holdet. Sportsligt har det vist sig, at talentet i vores lille basketballsamfund er tilstede, at talentet ved en stor indsats kan udvikles, herunder at der også kan komme verdensstjerner frem. Holdets succes de seneste to år har sat stor fokus på unge danske spillere. Vi mangler at bevise at vi kan håndtere denne udfordring på de unge menneskers vegne.

Samarbejdet med Magic har ikke været nogen succes. Forsøget viste, at det er muligt at skabe kommerciel interesse for vor sport. Det viste samtidigt, at verdensstjerner kun har penge i hovedet, men ingen etik eller hjerte.

Med baggrund i dette års deltagelse, må det konstateres, at drive et sådant projekt på fælles basis ikke er muligt. Med formandens sponsorbidrag sidste år og i år, og med støtten til at skaffe finansieringen til den aktiverede restværdi, har Magic i dette perspektiv ikke kostet penge. Penge til hjemmekampsafvikling, dyre hoteller (nyt fra i år), aflønningen af spillere, og den manglende evne til at skabe indtægter er det der har kostet pengene.

Økonomisk har dette betydet en stærk belastning for forbundets økonomi og likviditet. Der bør derfor iværksættes betydelige besparelser, herunder at seniorlandsholdene lægges i mølpose, og at man arbejder med talentudviklingen alene. Dette vil i løbet af 24 måneder give betydelige besparelser. Alternativet hertil er at nogen tager indtægtsskabelsen alvorligt.

Budgetopfølgning løbende og forbundets likviditetsstyring har været helt utilstrækkelig, og skal styrkes.

På baggrund af NEBL-deltagelsen, herrelandsholdet i år forsøgte forbundet siden foråret at etablere en TV- og marketingplatform, der kunne understøtte en udbredelse af vor sport. Vi fik etableret et tilbud om visning af 35 kampe på TV3+, men dette ville kræve en investering på 1-1,5 mio. kr. mod at vi til gengæld vil modtage reklamerettigheder. På baggrund af træghed i beslutningsprocesser, begivenhederne den 11. september og Magic's totale svigt baserede dette projekt sig på en ekstern konsulents evne til at skabe indtægter. Ingen ønskede at dele ansvaret herfor. Konsulenten fik en personlig kollaps, som tilliden til projektet var borte. Herefter har ansvaret for indtægter været ikke eksisterende.

Positivt var det at vi fik Hummel gjort interesseret i basketball, og Jordanligaens hold fik alle tilbudt spilledragter. Herudover indgik vi en bareraftale med BT, som annoncerede vore kampe. Vi fik herved tilført værdier for mere end 600.000 kr.

Positivt var det også at det lykkedes at få mange tilskuere til landshold, NEBL, pokalfinaler og DM-finaler.

Struktur og medlemmer

Tidspunktet må nu være kommet til at få ændret vores struktur. Vi har drøftet dette i mange år.

Opdeling af forbundet i 2 regioner, direkte valg til samtlige bestyrelsesposter på en samlet rigsdag med direkte adgang for samtlige klubber, klare opgaver til dedikerede enkeltpersoner, yderligere selvforvaltning for eliten, ordnede kontraktforhold, er beslutninger der bør træffes hurtigt. Dette skaber

større synlighed og gennemsigtighed for trufne beslutninger, et større medansvar for at handlinger eksekveres.

Jeg fandt det skuffende i mødet med distriktsforbundene at ingen ønskede at definere de væsentligste opgaver og om der kunne findes personer, der ville tage ansvaret herfor. Da vi alligevel gik lidt dybere var der både personer og opgaver, ligesom der var enighed om nødvendigheden af personelle og strukturelle ændringer. Da vi drøftede om vi skulle træffe en sådan beslutning, som ultimativt kan træffes af bestyrelsen, var det så alligevel for tidligt at træffe beslutninger.

Strukturelt er det vigtigt, at Elitedivisionen bliver struktureret i lighed med Jordanligaen og kan tage et medansvar for at rekrutteringen på pigesiden styrkes.

Nødvendigheden af at styrke rekrutteringen og øge fastholdelsen af dem vi rekrutterer, er meget væsentlige områder. Det kræver tæppebombning af skoler, andre mere dynamiske og fleksible turneringsformer, øget fokus på uddannelse, som i dag fører en kummerlig tilværelse, både hos dem der skal udbyde kurser, og hos dem der burde efterspørge dem. Vores basisuddannelse i dag leveres i meget høj grad gennem DGI's tilbud. Det burde vi tage konsekvensen af.

Ansættelsen af konsulenter løser ikke det daglige arbejde i klubberne. I klubberne må man indse nødvendigheden af at skaffe og uddanne tilstrækkeligt med ledere og trænere. Samtidigt må målsætninger tilpasses, så ressourcer og muligheder hænger sammen.

Vores medlemstilgang fortæller sit tydelige sprog herom. Medlemmer er noget man skaber i klubber. Tilbagegangen er i forhold til andre idrætter ikke alarmerende. Ved en analyse af tallene for samtlige specialforbund, som er tilgængelige på DIF's hjemmeside, vil man kunne iagttage mange forbund, som har en langt stærkere tilbagegang end vi - se tennis, volleyball, badminton og bordtennis, de meget mediesterke som fodbold, håndbold, ishockey kan trods alt kun holde status Quo, medens andre har en meget stærk vækst, se Arbejderidræt og golf. Vor idræts potentiale er til vækst, vi gør det altså ikke godt nok.

Selv om jeg ikke har brugt megen spalteplass på bredden, er dette område helt centralt. Uden et stærkt breddearbejde giver elitearbejdet ingen mening. Derfor er disse ressourcer de vigtigste at have. Hvis man yderligere vil satse på elite skal disse ressourcer skaffes oveni. Dette fører naturligt til, at eliten ikke er for alle, og må skæres ned.

Jeg må konstatere, at det er faktisk det vi har brugt meget af året på og fået mange spaltemillimeter på. Det er ikke professionelt nok, og vi må få ændret dette til en fælles stolthed og vilje til at få vor sport i den rigtige retning. Så konstruktive og kritiske indlæg, som bidrager til en udvikling udbedes.

Jeg ønsker den nye ledelse held og lykke med opgaven - mulighederne er der. Men det er vigtigt, at vi ændrer til hvad ledelse og fællesskab går ud på.

Samtidigt vil jeg sige tak for mange gode år og oplevelser, og mange års godt samarbejde med mange af jer.

Klampenborg, den 12. juni 2002

Helge Homann