

Formandsberetning 1999/2000.

Basketball – og de uudnyttede muligheder.

Tidspunktet er kommet, hvor basketballfolket må gøre op med, om man vil udvikle det potentiale, vores idræt berettiger til, eller vi fortsat skal leve en tilværelse som et stagnerende forbund uden evne til at gennemføre beslutninger, der afgørende sætter basketball på landkortet.

Jordanligaklubberne har vist vejen ved at påbegynde et langt sejt træk med henblik på at udvikle ligaen for at skabe synlighed, udvikle klubberne med en stigende professionalisering særligt af ledelsesfunktionerne, og give rammer for udvikling af spillere og andre aktører. Et andet væsentligt indhold i klubbernes grundlag er erkendelsen af, at en sådan udvikling skal baseres på en samtidig målrettet udvikling af breddesiden og skabelsen af det nødvendige medlemsgrundlag for en eliteklub.

Jeg håber samtidigt, at klubberne vil bakke op om en ny elitestrategi, således at den fortsatte støtte fra Team Danmark kan sikres. Denne støtte forudsætter en stærk forankring i vore klubber.

På trods af flere års drøftelser omkring ændringer i vores breddearbejde i et landsdækkende perspektiv, er det ikke lykkedes at få etableret den nødvendige opbakning til løsninger. Årsagen hertil må væsentligst tilskrives lokale prioriteringer.

Hvis vi skal have råd til de nødvendige satsninger, der skal til for at vende den igangværende udvikling, bliver vi nødt til at investere i fællesskab og prioritere vore knappe ressourcer, også selvom de skal investeres i en anden del af landet.

Vi må erkende, at for at få arbejdet udført, vil dette på lederfronten betyde en stigende anvendelse af betalt arbejdskraft. De moderne hjælpemidler nærmest kræver, at vi organiserer vores arbejde anderledes i dag, men muliggør en geografisk uafhængighed i valg af placering af landsdækkende funktioner.

Konkurrencen indenfor idrætten er hård. Ligesom på andre områder kræver forbrugeren i år 2000 kvalitet og gode serviceydelser. Kan vore klubber ikke leve op til disse krav, vil man ikke kunne fastholde eller tiltrække medlemmer. Samtidigt medvirker denne kultur til, at den frivillige arbejdskraft eroderer. For at fastholde vore medlemmer i vore foreninger om et forpligtende fællesskab skal der arbejdes grundigt med værdigrundlaget og dialogen med medlemmerne. Harlevs model med indgåelse af aftaler med det enkelte medlem er et godt eksempel på, hvad der kræves i dag.

Involveringen af forældre i arbejdet i vore klubber er et andet område, der burde være genstand for forsøg på at skabe bæredygtige modeller.

Nye turneringstilbud, som ikke kræver de samme langvarige forpligtelser som vores standardturneringer, må etableres, hvis vi også ønsker at tiltrække de mere flygtige medlemmer. Alle markedsundersøgelser viser, at denne gruppe er endog meget stor. Aktiviteter mod denne gruppe er også nemmere at skaffe sponsorstøtte til.

At vende udviklingen kan kun gennemføres gennem hårdt arbejde og ved i fællesskab at få sat realistiske mål samt at få dem gennemført i et forpligtende samarbejde, hvor fælles mål og ikke særinteresser er drivkraften.

En væsentlig forudsætning for denne opgave er en langt stærkere integration af opgaver og ansvar mellem forbund og klubber. På breddesiden påhviler denne opgave distriktsforbundene.

Dette er en væsentlig forudsætning for forbedrede resultater, og vi må alle ændre holdning til samarbejdets kunst. Jeg henviser i den forbindelse til Hans Graversens formandsberetning for JBBF.

Lederskab og organisering.

En væsentlig opgave som leder er at tage ansvar og få truffet beslutninger i tide, samt ikke mindst at få implementeret beslutningerne. Nogle beslutninger vil ikke være populære, og alle beslutninger kan ikke ske i enighed..

Når beslutninger er truffet, må det være en forudsætning, at alle herefter loyalt arbejder for disse. Dette er også en forudsætning for at kunne bevare et tillidsfuldt samarbejde med medinteressenter og samarbejdspartnere på et troværdigt grundlag.

Konsulentordningen har været drøftet på flere møder med distrikterne. Det skal lykkes at få denne op at stå i år 2000. Det er tvingende nødvendigt at få etableret ressourcer, der kan understøtte vore klubber i de nødvendige forandringsprocesser, for at vi kan få nye ledelseskulturer, få etableret den nødvendige massive uddannelse og rekruttering af de ledere, der skal til, hvis basketballsporten skal have de medlemmer, den fortjener.

Ordningen vil kunne finansieres alene ved de besparelser en samordnet fælles administration vil kunne indbringe. Systemerne, der understøtter en sådan udvikling, er etableret. Vi skal selv træffe beslutningerne, der ændrer vore processer og skaber lettelserne i den administrative byrde. Disse ændringer vil samtidigt inddrage vore klubber direkte i vore processer. Selvfinansieringen forudsætter, at vi får den etableret inden DIF smækker kassen i for yderligere forbund.

I stigende grad har vi delegeret opgaver og ansvar ud til enkeltpersoner eller ansatte personer. Det er vigtigt at sådanne personer bakkes op i stedet for til stadighed bliver lagt for had eller gjort til genstand for bessermachen eller bagklogskab, som ofte bygger på andenhåndsviden og ikke en faktisk analyse. Holdningen medfører en forringet servicekvalitet og en for lav produktivitet og vanskeliggør en rekruttering af personer til at gennemføre opgaverne.

Lad mig for eksempel nævne kampflytninger, der i alt for høj grad binder ressourcer og koster sure miner og fejl. Vi må stille større krav til hinandens disciplin og respekt for den udførte planlægning. Det er på dette tidspunkt man skal reagere..

Lad os derfor beslutte at dette vil vi gøre noget ved – vi er trods alt alle i dette game, fordi vi synes det er sjovt, og vi arbejder alle for en stærkere udbredelse af den runde orange klat.

Vi er fremover aktive inden beslutninger træffes og bruger tiden mellem møder og beslutninger til maksimal intensitet på at gennemføre beslutninger i stedet.

Aktiviteter

Samtlige vore tilbud og projekter skal forankres i vore klubber, ikke på forbundsniveau. Her skal vi udvikle koncepter, definere mål og rammer samt stimulere aktiviteter på klubniveau.

Streetbasket

Turneringen for 2000 er nu igangsat på trods af at det ikke lykkedes at få udvidet sponsorkredsen. I stedet har vi påbegyndt et samarbejde med Chili-gruppen, som vi håber, vi kan få et samarbejde med for de kommende år. Ved den markedsføring, vi kan opnå gennem dette samarbejde, har vi muligheden for et væsentligt løft i deltagerantal, kendskab og sponsorstøtte. Samarbejdet vil stille væsentlige krav til os omkring organisering og opfølgning. Der kræves kvalitet i planlægning og gennemførelse.

Hvis det ikke lykkes os at fastholde streetbasket som en selvstændig aktivitet, dvs. at der sker løbende aktiviteter i hele landet med mere end 2000 registrerede medlemmer, vil vort tilskud blive beskåret med ca. 200.000 kr.

Ungdomsarbejde

Repræsentantskabsmaterialet indeholder en beskrivelse af forbundets ungdomsarbejde, dels det nuværende niveau og dels den retning og det niveau, som man kunne tænke sig arbejdet udviklede sig i. Det er vigtigt, at den opbakning om disse projekter kan fastholdes, og at de udvikles samordnet. Materialet har været anvendt i sponsorsøgningen, og programmet vil ikke blive ekspanderet før den nødvendige finansiering er tilstede.

Distrikternes ungdomstræning (**DUT**) og DBBF's talentudviklingsprogram (**TUD**) er samordnet under ledelse af Peter Gottlieb. Det er tanken, at programmet skal indeholde et stort stævne samt deltagelse i en DBBF-camp. Programmet vil blive gennemført i den udstrækning økonomien rækker, og aktiviteten i de enkelte distrikter vil afspejle, hvilke bidrag de enkelte forbund har ydet. Dette års arbejde afsluttes med deltagelse i Nordic Federation Cup i pinsen i Virum.

Campen har i år fået den nødvendige tilslutning til, at den gennemføres. Den vil dog kræve et tilskud, da antallet ikke er stort nok til at den hviler i sig selv.

Uddannelsesudvalget er kommet på gaden med de første tiltag til vores **nye uddannelses tilbud**. Herudover blev der i samarbejde med DIF udbudt 10 basis- og klubkurser til væsentlig nedsat pris. Det var skuffende, at disse tilbud kun udnyttedes med halvdelen.. Arbejdet med at færdiggøre forbundets uddannelseshus haster, ligesom uddannelsen af et nyt kuld diplomtrænere snart må påbegyndes.

Udnyttelsen af diplomtrænerne fra første kuld må opprioriteres. Knap halvdelen er stadig aktive, men deres ambition om at gøre basketball til en levevej forudsætter, at vi organiserer os på en måde – i et samarbejde mellem klubber og forbund – således at de nødvendige fuldtidsstillinger kan skabes. Dette spørgsmål er behandlet såvel i Jordanligaoplægget og i udkastet til ny elitestrategi.

På **elitedommersiden** er bestræbelserne på at højne standarden fortsat og divisionsklubberne har lagt næsten 300.000 kr. på bordet for at finansiere en øget betaling og forskellige tiltag for at højne dommerstandarden. Der har været gennemført en løbende bedømmelse af divisionsdommerne i sæsonens løb. Dette beløb vil i den kommende sæson blive forøget til 500.000 kr. Der er opnået enighed med Dommerforeningen om, hvordan beløbet skal anvendes, ligesom der er enighed om, at disciplin og gensidige krav skal opfyldes som forudsætning for, at beløbet anvendes maksimalt.

Dommerudvalget skal i den kommende sæson intensivere arbejde videre med at skabe en sammenhæng mellem rekruttering og uddannelse, bedømmelse, efteruddannelse, belønning og dommerpåsætning, herunder at der til stadighed udvikles og uddannes nye FIBA-dommere under DBBF. Dette skal ske i et tættere samarbejde mellem klubber, distrikter og dommerorganer.

Rekruttering af dommere kan basalt kun ske gennem vore klubber. Desværre har den manglende rekruttering medført, at vi har indført adfærdsregulerende bøder, der medfører, at de klubber, der ikke stiller dommere i det samme omfang, som de tilmelder hold, skal indbetale en bøde, svarende til et dommerkursus pris. Desværre efterleves denne regel ikke konsekvent, hvilket modarbejder hensigten med adfærdsreguleringen.

Pressearbejdet har været engageret varetaget af Asser Bærentzen. Pressearbejdet har dækket alle aspekter af forbundets virke.

Herrelandsholdet – Preliminary Round

Vi var i maj værter for et flot arrangement i Vejle med 6 landshold, og kronen på værket var landsholdets førsteplads, som giver adgang til semifinalerunden 2001 – 2003 med Eurobasket 2003 i Sverige som mål.

Den internationale udvikling.

På Europakonferencen på Malta i 1999 besluttedes det, at **hele Europa skulle være en zone**, hvori disse landes spillere frit kan bevæge sig på klubhold. Det er herefter op til de enkelte lande at beslutte, hvorvidt man vil lukke helt op for europæiske spillere, også for spillere fra ikke-EU/EØS lande. I de europæiske turneringer er det frit, og som forventet har de fleste lande givet det frit.

Den nye Euroliga – Suproleague- blev lanceret under Final Four i april 2000 i Grækenland.

For ganske få dage siden annonceredes det, at 24 af de førende klubber i Europa ville starte deres egen liga. Det er væsentligt klubber i Grækenland, Italien og Spanien der har ført an, men en lang række klubber i andre lande er fulgt med. Baggrunden er i lighed med den problemstilling UEFA blev konfronteret med af G14 klubberne i Champions League, at kapitalstærke medieselskaber og investorer har lagt astronomiske beløb på bordet. Det er spændende, hvordan FIBA vil tackle denne situation, og om NBA vil begynde at fiske i rørt vande. Boykot af spillere og udelukkelse fra nationale turneringer kan komme på tale. Det vil vise sig, i hvilket omfang sportens organer kan styre udviklingen, eller om cirkus bliver totalt.

Regelændringerne vedtaget sidste år træder nu i kraft og vil også fuldt ud blive gennemført i Danmark. Dette medfører blandt andet, at samtlige 30-sekunders anlæg skal omstilles til 24-sekunders anlæg.

Den nordeuropæiske liga NEBL fik sin start med deltagelse af et dansk hold. DBBF og klubberne Skovbakken, Horsens IC og SISU gik sammen om at organisere det danske hold, Great Danes.

Turneringen er blevet en stor succes med mange tilskuere, sponsordækning og Tv-dækning i de fleste lande. Turneringen vandtes af CSKA Moskva. DBBF har været med som stifter af NEBL, og i næste års turnering vil der igen være dansk deltagelse. Køen er lang for at være med, og der stilles store krav. Der arbejdes på at integrere turneringen i Europa-Cup systemet, således at man kvalificerer sig hertil fra NEBL-turneringen. Udviklingen omkring Suproleague kan påvirke denne udvikling.. Næste år vil der blive kvalkampe for de lavest placerede, ligesom

turneringsledelsen stiller krav til organisation, kvalitet og sportslig styrke. Danmark har fået tildelt en plads, fordi man har ønsket en udvikling i Danmark, men det er en betingelse, at det er et sammensat hold for at opnå den fornødne styrke, sportsligt og organisatorisk.

Pladsen er således ikke en given ting men kræver, at man forsøger at matche de stillede krav. Det skal bemærkes, at NEBL-ligaen har investeret 700/800 tkr. i den danske deltagelse, idet samtlige flybilletter, hotel- og forærings- samt dommeromkostninger er afholdt af NEBL.

Vi måtte indkassere et underskud på 300.000 kr. på arrangementet, som delvis skyldes, at den centralt aftalte Tv-dækning blev aflyst 14 dage før turneringsstart. Den danske mediesituation umuliggør lokale løsninger med dette varsel, ligesom efterspørgselen på basketball for øjeblikket er begrænset. Herudover må det konstateres, at samlede entreindtægter på 90.000 kr. var langt mindre end forventet. Med 4 arrangementer og 6 spilledage burde dette beløb have andraget det 2-3 dobbelte.

DBBF's bestyrelse ønsker fortsat at samarbejde med flere klubber omkring dette projekt. Ingen dansk klub kan organisatorisk eller styrkemæssigt håndtere denne opgave alene. Projektet er en udviklingsopgave, som kræver opbakning fra samtlige klubber i Jordanligaen.

Deltagelsen synliggjorde for de involverede parter, hvilke kolossale krav og ressourcer et top arrangement kræver. En anden erfaring var, at et sådant projekt kræver en langt tættere planlægning og ledelsesmæssig kraft i den kommende sæson, samt at de kommercielle kræfter skal styrkes.

Medlemsregistrering.

Medlemsopgørelsen er hård kost. 10% tilbagegang, væsentligst blandt drenge under 18 år. Vores kernekunder, som ligeså langt jeg kan huske, har været vores styrke, som vi år efter år kunne hente ind til erstatning for frafaldet i den anden ende. En kedelig udvikling, som jeg har brugt nok krudt på.

Vores **grundlag er for lille** og vi skal arbejde intensivt med vores rekruttering.

Kvindesiden udgør en relativt faldende andel af vort samlede medlemstal, og ca. 4.500 aktive er et for spinkelt grundlag

Bestyrelsen, udvalgene, distriktsforbund og Eliterådet.

Bestyrelsens arbejde har i det forløbne år væsentligst været koncentreret om prioriteringen af opgaverne, omtalt under afsnittet lederskab og organisering samt aktiviteter.

Der har været afholdt 2 møder med eliteklubberne om eliteforhold. Det er vigtigt, at denne dialog udbygges, så elitestrategien formes og forankres i samarbejde med klubberne.

Jordanligaklubberne har i det forløbne år afholdt mange møder for at opnå enighed om mål og midler for at udvikle ligaen. Jeg håber repræsentantskabet vil bakke op omkring dette store arbejde og initiativ.

Der bør snarest igangsættes et arbejde på **damesiden**. Den manglende bredde i eliten kræver formodentlig nogle tilpassede initiativer, men meget arbejde og mange holdninger kan genbruges.

Team Danmark har sat sig for bordenden i en analyse af DBBF's elitestrategi. Arbejdet pågår for øjeblikket under ledelse af Henrik Dissing. Dette arbejde skal danne grundlag for Team Danmarks støtte til DBBF's elitearbejde i de kommende år, herunder de krav DBBF måtte skulle leve op til. Team Danmark har rimeligt kontant stillet krav om forankring i vore klubber for også fremover at ville støtte forbundets elitearbejde.

Mediemæssigt har det været en sæson med minimal dækning. Vi skal igen blive en tilskuersport for at tiltrække medierne. Vi arbejder for øjeblikket med forskellige initiativer for at opnå en dækning i den kommende sæson. I løbet af sæsonen skal en ny aftale for tiden efter 1. april 2001 forhandles.

Jeg henviser i øvrigt til beretningerne, som de foreligger fra udvalgene, distriktsforbundene og sekretariatet.

Turneringerne

DM - finalerne skabte i år ingen fornyelser på dame- og herresiden.

Forbundets 43. danske mestre for herrer blev **Skovbakken**, som i den 2. finale erobrede mesterskabet i kamp med **Horsens IC**.

Forbundets 36. danske mestre for kvinder blev **Falcon**, som i finalens 3. kamp besejrede **Åbyhøj** i en gentagelse af sidste års finale.

Pokalvindere blev hos kvinderne **SISU**. Herrernes pokal gik til **Skovbakken**.

Økonomi

Det opnåede resultat er **tilfredsstillende**.

Resultatet afspejler på elitesiden den øgede satsning på talentudviklingen, samt begge seniorlandsholds deltagelse i EM-kampe.

Eksklusivaftalen med Team Danmarks Sportsmarketing er ændret til en samarbejdsaftale fra sag til sag.

Bandereklameindtægterne er ikke tilfredsstillende, men er påvirket af den aflyste pokalfinaletransmission. Denne aflysning kostede os 100.000 kr.

Reklameindtægterne i klubkampe - bortset fra finalerne - tilfalder som bekendt væsentligst klubberne.

Udviklingen i tipstilsquiddene viser nu et fald, hvilket vil fortsætte i den nærmeste fremtid. Fra 2000/01 falder tipsmidlerne på baggrund af DIF's sparebeftæbelses med yderligere 5%. Herudover bortfalder DIF's særlige tilskud til nedbringelse af kursuspriserne, ligesom der indføres brugerbetaling på mange områder.

Tipsmidlerne er i forvejen øremærket til bestemte formål, og de tidligere års stigning har været reserveret til breddeudvikling.

Vores økonomiske råderum vil derfor blive indskrænket i de kommende år. For at imødegå disse udviklingstendenser har bestyrelsen fokuseret på at tilpasse vores administration til disse nye tiders krav.

Vi skal sikre, at alle rationaliseringer og forenklinger bliver gennemført. Administrative stordriftsfordele fremkommer alene gennem sammenlægninger.

Til gengæld kan udviklingsprojekter bedst skabes gennem nærhed og gennem ildsjæle, hvilket giver effektivitet i disse processer.

Hensynet til skattnedsættelser og vore klubbers økonomi byder os at gennemføre disse tiltag.

Det lune overskud skyldes i det væsentlige en meget stram styring af omkostninger og ressourcer på det administrative område, og den manglende fremdrift af initiativer på breddeområdet, herunder konsulentordningen.

Den økonomiske opfølgning og implementering af fælles systemer har været utilfredsstillende. Efter at systemerne nu er opsat, fungerer værktøjerne fuldt tilfredsstillende. Vi mangler fortsat at høste frugterne.

Det foreslås derfor, at Jørgen Kvist i bestyrelsen med ansvar for økonomiområdet.

Fremtiden.

Dynamikken i vores omverden stiller krav til vore ændringsberedthed, og de kommende år vil fortsat præges af forandringer, som vil møde modstand.

Ændringsberedtheden skal også udmønte sig i beslutninger og prioriteringer, og ikke kun i ord..

Som det fremgår af beretningerne er udfordringerne for vores sport store og mangfoldige, og fordrer visdom og omtanke

På trods af mine indledende bemærkninger er jeg fast overbevist om, at når vi har haft mulighed for lidt højrøstet samtale, vil vi være i stand til at drive kurveskibet i den rigtige retning.

Tak til alle som i den afsluttede sæson har givet en hånd til gavn for dansk basketball.

God arbejdslyst - jeg tror, vi kan.

Klampenborg, den 7. juni 2000

Helge Homann, formand