



Arbejdsplan for Danmarks Basketball Forbund 2015-16

Operationelle mål sæsonerne 2015-2016

I det følgende listes de konkrete mål for hvert aktivitetsområde i DBBF for de kommende to år. Arbejdsopgaverne er dem der skal sikre at DBBF følger den besluttede strategi og de er konkrete, realistiske, tidsbegrænsede og forankrede. Hver opgave understøtter direkte en del af strategien. Alle opgaverne er prioriterede i forhold til hinanden.

De fem politikområder er:

1. Organisation
2. Turnering
3. Bredde
4. Trænere
5. Elite og landshold

Detaljerne om de operationelle mål kan se i regnearket af samme navn

1. ORGANISATION

Prio	Område	Opgave	Hvorfor?	Mål	Deadline	Politisk Ansvarlig	Projektejer	Primær Udførende
21	organisation	Undersøge organisation og finansiering af en breddechef		Etablering af en administrativ breddechef for at skabe bedre samordning og strategisk fokus	01-06-2015	Susanne Fløe Jesper Nielsen	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel
23	organisation	Kompetencebehov i bestyrelsen		Ændret valgprocedure til bestyrelsen?	01-06-2016	Michael Bloch	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel
24	organisation	Personalet med til bestyrelsesmøder	lille og let ting at gøre	Der bør være mindst en fra administrationen mere end RWen med til et b-møde	01-03-2015	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel
26	organisation	Plan for brugerundersøgelser	understøtter at arbejde vidensbaseret	Vi skal have et simpelt brugbart værktøj og proces for dette	01-12-2015	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel	Daniel Mortensen
31	organisation	Ny hjemmeside	nødvendig. Åben, kompetent, moderne	En flot og tilgængelige hjemmeside	01-06-2015	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel	Mathias Ba
34	organisation	Øge administrative ressourcer	god indsats><effekt. Flere "nice to have" ting	Flere praktikanter i administrationen	01-06-2015	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel	Daniel Mortensen
38	organisation	Undersøge organisation og finansiering af en kommunikationsmedarbejder		Etablering af en kommunikationsmedarbejder	01-06-2015	Michael Bloch	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel
40	organisation	Beskrivelse af process for beslutninger	mere styret organisation	At vi har en fast proces med analyse, evaluering, beslutning	01-06-2015	Michael Bloch	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel
43	organisation	Flere webmøder	Moderne organisation - spare frivillige ressourcer - lille indsats	Alle udvalg har afholdt mindst et videomøde i 2015	01-12-2015	Udvalgs formænd	Rasmus Winkel	Daniel Mortensen

2. TURNERING

Prio	Område	Opgave	Hvorfor?	Mål	Deadline	Politisk Ansvarlig	Projektejer	Primær Udførende
6	Turnering	Fuld implementering af Grand Prix	Passer med budskabet i SMART basketball	Alle rækker tom U14 inkl. Mesterrækker skal spille grand prix	01-12-2016	Thomas Frydendal	Bjarne Gremholm	Rune Larsen / Kim Lippert
11	Turnering	Løbende udvikling af turneringen. Undersøgelser, analyser, tilpasning	videnbaseret udvikling	Mindst en årlige analyse med klubberne af turneringsudvikling og anbefaling på baggrund af dette	01-12-2015	Thomas Frydendal/Susanne Fløe/Jesper Nielsen		Rune Larsen/Daniel Mortensen/konsulente
16	Turnering	Implementering af dommerbordsprogram for klubber	konkret praktisk hjælp til trængte frivillige	programmet er klar til brug ved sæsonstart	01-06-2015	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel	Daniel Mortensen
18	Turnering	Implementering af kampflytningssprogram for klubber	konkret praktisk hjælp til trængte frivillige	programmet er klar til brug ved sæsonstart	01-06-2015	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel	Rune Larsen/Daniel Mortensen
22	Turnering	4 dialogmøder om turneringsafvikling	"respekttere de frivillige og lytte til deres ønsker	Så god dialog og forståelse som muligt om klubbernes ønsker og holdnign til turneringen	01-12-2016	Thomas Frydendal		Rune Larsen
32	Turnering	Analyse af hold udvikling i forhold til medlemstal for alleturnet	Vidensbaseret. Udvikling af turneringstilbud til at matche klubbernes ønsker. Relativt lille indsats	efter hver sæson skal udviklingen i hold i forhold til medlemstal analyseres for at danne grundlag for ændringer	01-06-2015	Susanne Fløe		Rune Larsen/Daniel Mortensen/Kim Lippert
35	Turnering	Administrativ hjælp til turneringsledere	lille indsats, kommunikationåbenhed		01-09-2015	Thomas Frydendal		Rune Larsen
39	Turnering	Optimering af holdtilmelding og turneringsopstart	God service til den måske hårdeste post i en klub	Turneringsledere får det lettere. Positiv feedback fra dem	01-09-2015	Thomas Frydendal		Rune Larsen / Kim Lippert

3. BREDDE

Prio	Område	Opgave	Hvorfor?	Mål	Deadline	Politisk Ansvarlig	Projektejer	Primær Udførende
1	Bredde	Implementering af SFO basket	central strategisk beslutning	SFO Basket udrullet i hele landet jf projektplan	01-12-2016	Michael Bloch	Rasmus Winkel	Thomas Johansen, Mathias Bach, Mads Bojsen, Jens Laulund
2	Bredde	Udtræden af fordelingsnøglen!	Den er hjemme allerede!	Godkendelse hos DIF	01-03-2015	Michael Bloch	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel, Thomas Johansen
4	Bredde	Implementering af SMART	centralt strategisk projekt	Implementeringsplan følges	01-12-2015	Mads Christensen	Mads Christensen	Thomas Johansen
10	Dommere	Flytning af fokus fra elitedommere til bredden	Bedre dommeroplevelser på breddeniveau giver flere medlemmer og bedre turneringsprodukt	50 % af DUs arbejde skal være med trin tre dommere og ned	01-09-2015	Jesper Brixen		Dommerudvalg
12	Klubber	Gratis medlems og økonomiadministration for klubberne (pilot projekt)	Service til klubberne! Vidensopsamling	Beslutningsoplæg med mulige systemer og økonomi	01-03-2016	Jørgen Kvist?	Rasmus Winkel	Daniel Mortensen
13	Dommere	Uddannelse og kontakt til bredde dommere supervisere på grandprix stævner?	Her forbedrer vi forholdene for dem vi vil rekruttere. Passer godt med SFO basket	Supervision i 40 antal stævner på en sæson	01-03-2016	Jesper Brixen		Rune Larsen
14	Uddannelse	oprette en database med trænere og dommere og målrette uddannelses tilbud direkte til dem		At der ligger en rigsdagsbeslutning der giver mulighed for dette	01-12-2016	Mads Christensen, Jesper Brixen	Rasmus Winkel	Mads Bojsen, Mathias Bach, Rune Larsen
17	Uddannelse	Hævning af uddannelsesstat		Stigning på 10% i kursus timer og deltagere i forhold til medlemstaludvikling	01-12-2016	Jesper Brixen, Thomas Silfen	Rasmus Winkel	Mads Bojsen/Rune Larsen

19	Bredde	Fastholdelse af piger 13-18 (pigeprojekt) * afholdelse af pige festivaller * etablering af holdfællesskaber	vi vil selvfølgelig gerne have flere piger. Men skal vi gå specifikt efter dette? Kan vi gøre noget der giver speciel effekt, eller skal vi bare lave SFO for alle og få flere piger den vej?	Flere piger i dansk basketball (medlemstal 2014)	01-12-2016	Jannie Vium	Jannie Vium	Mads Bojsen (pr. uge)
20	Uddannelse	at lave en mere modulbaseret uddannelse struktur hvor man kan uddanne sig i bredden.	har været i gang i flere år	Et afviklet kursus for følgende nye kurser: Børne træner U12 3-5 t Ungdomstræner U16 3-5t Pigetræner 3-5t At være træner på en skole/SFO Skadesforebyggende træning 3-5 t	01-09-2015	Mads Christensen	Mads Bojsen	Mads Bojsen
28	Dommere	Undersøg mulig Licensordninger for breddedommere evt. me rigsdagsforslag	kontakt og udvikling af breddedommere er vigtig	rigsdagsbeslutning om licens for breddedommere - a la trænerlicens	01-06-2016	Jesper Brixen,	Rasmus Winkel	Rune Larsen
33	Frivillige	Frivillighedsstrategi		DBBF har en tydelig Frivillighedsstrategi	01-06-2015	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel	Mathias Bach
36	Dommere	Flere kvindelige dommere	vigtigt signal, spørgsmålet er dog hvor meget vi reelt kan gøre?	2 nye kvindelige dommere på trin 4	01-12-2016	Jesper Brixen		Rune Larsen
42	Dommere	Afklare mulige finansieringsmodeller for 3PO Afklare klubbernes interesse for 3PO	3PO giver bedre kampe og mere dommeruddannelse	At have 3PO i de bedste landsdækkende rækker	01-09-2015	Jesper Brixen		Rune Larsen
44	Klubber	Tværidrætslige lederkurser	meget lille indsats. Mere blot en reminder til klubber om muligheden	Xx antal klubleder på kursus	01-12-2015	Susanne Fløe		Mads Bojsen

5. TRÆNERE

Prio	Område	Opgave	Hvorfor?	Mål	Deadline	Politisk Ansvarlig	Projektejer	Primær Udførende
5	Trænere	Implementering af trænerlicens jf projektplan	centralt strategisk projekt	Jf. implementeringsplanen for trænerlicens at alle basketballtrænere har licens i sæson 2018/2019 At alle basketballtrænere føler at trænerlicensen bidrager til at opkvalificere deres basketfaglige og sociale kapital.	01-12-2016	Mads Christensen	Thomas Silfen	Mathias Bac
25	Trænere	Uddanne trænere på efterskolerne igennem attraktivt tilbud	let måde at få hævet uddannelsesniveuet	Flere trænere og ikke mindst at klubberne får større udbytte af at sende spillere på efterskoler	01-09-2015	Mads Christensen	Mads Bojsen	Mads Bojsen
30	Trænere	beskrevet og implementeret model for at sikre uddannelsesmæssigt niveau på U-landsholdstrænerne	Landstrænerne er ambitiøse og landsholdsprogrammet er en god motivation til at få dem på kursus	At landsholdsungdomstrænere har en træneruddannelse af et vist niveau. Der kan gives merit, såfremt tilsvarende kvalifikationer haves.	01-06-2015	Mads Christensen		Mads Bojsen Steen Guido

6. ELITE & LANDSHOLD

Prio	Område	Opgave	Hvorfor?	Mål	Deadline	Politisk Ansvarlig	Projektejer	Primær Udførende
3	Landshold/elite	Udvikle ligaernes tilskuertal, mediedækning og kommercielle status	en professionalisering er en afgørende for den kvalitet og økonomi som landsholdene kan nå	forsat vækst i tilskuertal for herreligaen NY TV AFTALE!! Kommercielle indtægter landshold	01-12-2016	Michael Bloch	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel
7	Landshold/elite	Skabe kommercielt produkt omkring landsholdet Markedsanalyse Identitet markedsføring og salgsstrategi	Afgørende for fremtiden! Udfordringen er at det måske er skønne spildte kræfter hvis produktet i sig selv ikke er godt nok	500k indtjening til landsholdet	01-12-2016	Formand for Eliteudvalget	Rasmus Winkel	Rasmus Winkel/Hrannar Holm
8	Landshold/elite	Herrelandshold	mål i sig selv	HL til EB 2017	01-12-2016	Formand for Eliteudvalget	Hrannar Holm	Hrannar Holm
9	Landshold/elite	Damelandshold		DL Deltagelse i EM	01-06-2016	Formand for Eliteudvalget	Hrannar Holm	Hrannar Holm
15	Landshold/elite	Implementering Landsholdskonceptet (den røde tråd)		Alle følger strategien for landsholdsprogrammet.	01-06-2016	Formand for Eliteudvalget	Hrannar Holm	Hrannar Holm Steen Guido
27	Landshold/elite	Flere og kortere regionale samlinger i hele landet	Talentscreening Give noget til hele miljøet Hæve det lokale træerniveau (SMART) Øge bevidsthed om landsholdsprogrammet	50 % (500?) af alle U14 i DK har været til mindst en "forbundssamling"	01-09-2015	Formand for Eliteudvalget	Steen Guido	Steen Guido
29	Landshold/elite	Årlige opstartsmøder med klubber og skoler der arbejde med talentudvikling for U16-U19		Samarbejde mellem forbund og klubber om generel talentudvikling	01-09-2015	Formand for Eliteudvalget	Steen Guido	Steen Guido

37	Landshold/elite	Defineret talentgruppe Beskrevet model for håndtering af talenterne mellem de forskellige interessenter Implementering af modele		Sikre samarbejde mellem klub og forbund for udvikling af de største talenter	01-03-2016		Formand for Eliteudvalget		Steen Guido
41	Landshold/elite	Optimering af program for Ungdomslandshold (U16 og U18)	Der er brug for en fast skabelon for holdene blandt andet for at sikre vi undgår rovdrift på spillerne	Et fast defineret koncept for holdenes EM forberedelser. aktivitetskalender, som hænger sammen med spillernes klubturnering, med årlig restitutionsperiode.	01-09-2015		Formand for Eliteudvalget		Steen Guido
45	Landshold/elite	bedre Økonomistyring af ungdomslandshold jf. projektplan	Området er enormt svært at styre og den økonomiske risiko er stor	Ulandshold skal ramme +- 5% af budget			Formand for Eliteudvalget	Rasmus Winkel/Hrannar Holm	Hrannar Holm/Daniel Morten