

Respekt – Ansvarlig – Konkurrence – Fællesskab – Engagement



Møde om:	Bestyrelsesmøde DBBF
Deltagere:	Michael Bloch (Formand), Rasmus Winkel (DIR), Thomas Frydendal (TU) (Skype), Jesper Brixen (DU) (Skype), Lennart Jensen (BL), Allan Foss(EU), Henrik Mikkelsen (DGI), Ole John Nielsen (DL), Susanne Fløe (KU), Jørgen Kvist (JK) (fra kl.20)
Undskyldt:	Mads Christensen (TRU), Jesper Nielsen(BU),
Dato:	01.11.16 17.00-19:00 – Møde 19:00-20:15 – Bakken Bears - Monaco 20:15-22:00 – Møde
Sted:	Atletion Aarhus, Stadion Alle 24 (2.sal),

#	Tid	Emne	Underpunkter
1.	17:00-17:10	Gennemgang af opgaver	
2.	17:10-17:30	Strategiproces med DIF	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om status, baggrund og proces (RW)
3.	17:30-18:00	DBBF strategi	<ul style="list-style-type: none"> • Vores eksisterende strategi <ul style="list-style-type: none"> ○ Opfriskning af strategi ○ Status på hvor vi er • ○ Kort evaluering af behov for justeringer
4.	18:00-19:00	Strategiseminar	Gennemgang af emner på strategiseminar <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvad blev der talt om? ○ Hvad blev der konkluderet? ○ Har bestyrelsen andre vinkler på dette?
5.	19:00-20:15	Bakken Bears - Monaco	
6.	20:15-21:00	Strategiske spor	<ul style="list-style-type: none"> • Oplæg, diskussion og principbeslutning af strategiske spor • Skal indstilles til DIFs bestyrelse allersenenest 14.11 • Mandat til færdiggørelse?
7.	21:00-21:30	Udvalg og administration	<ul style="list-style-type: none"> • Status og orientering fra udvalg og administration • DBBF adgangskort
8.	21:30-21:35	Disciplinærudvalg	<ul style="list-style-type: none"> • Genvalg af udvalg • Valg af Næstformand
9.	21:35-21:45	Eventuelt	1. Næste møde

Ejer	Opgavebeskrivelse	Deadline	Oprindelig dato
JK/RW	Budgetforslag	15-04-16	
Bestyrelsen	Give MHB mødedatoer for udvalg så han kan deltage	Løbende	
RW	Sikre at alle bestyrelses og udvalgsmøder er synlige på hjemmesiden. Referater skal på nettet og mailes til bestyrelse og administration. Konsulenterne har en vigtig rolle her	Løbende	
RW	Centrale lovforslag til debat på FB. Vigtigt at alle fra bestyrelsen bidrager til debatten.	Løbende	
RW	Jobopslag til kommentering i bestyrelsen	Løbende	
RW	Sikring af øget kommunikation omkring landshold til bestyrelse	Løbende	
RW	Møde punkt – selektion, frafald, konkurrence, talentudvikling, Grand Prix	01-04-16	15-01-16
MC/simon Hamborg	Diskussionsoplæg om rekruttering af ungdomsspillere til bestyrelsen	15-04-16	
RW	Møde punkt - Centralisering af dansk basket	15-04-16	15-01-16
GMI/TF	Nedsættelse af udvalg til gennemgang af lovene	01-06-16	
RW/DMO	Handlingsplan baseret på kommunikationsundersøgelsen.	01-07-16	
JB/TF/RW	Afklar brug af video i sagshåndtering – kobling til arbejdsgruppe om disciplinærsager	01-08-16	
RW	Proces om de næstbedste rækker	01-08-16	

Ad.1 Opgaver

Formanden gennemgik de aftale opgaver

TF gjorde opmærksom på at det aftalte lovudvalg ikke er blevet etableret og dette bør igangsættes nu.

Ad.2 Strategi

RW gav en orientering om strategiprocesen med DIF.

Ad.3 DBBF strategi

Derefter blev forbundets nuværende strategi gennemgået.

Ud af de 46 operationelle mål var status nu at 20 betragtes som løst, 13 er i process og 13 er opgivet – enten fordi det ikke har kunne lade sig gøre, eller fordi det har vist sig ikke at give mening. RW mente at det var ganske tilfredsstillende.

En kommende øvelse bliver at vurdere hvilket af opgaverne der evt. skal tages med videre i strategien for 18-21

Ad.4 Strategiseminar

RW gennemgik konklusionen på de debatter der havde været på temadagen d.23.8 hvor en del af bestyrelsen desværre ikke kunne være til stede. Han fortalte at det var vigtigt at hele bestyrelsen kendte baggrunden for de valg der var blevet truffet da de lå til grund for resten af de strategiske arbejde.

RW understregede at vi skal passe på med kun at løbe efter pengene. Det er vigtigere at gøre det der giver mening for forbundet, for det har langt større effekt end nogle få 100.000 ekstra.

Medlemmer og klubudvikling

Det blev diskuteret om det kunne være et formål at arbejde med store fyrtårnsklubber.

OJ mente at det kunne give mening hvis man brugte det som et sattelit koncept. **SF** tænkte at de store klubber kunne tage sig af det administrative for mindre klubber og dermed give dem plads til at vokse. **RW** pointerede at det var noget af det der var ved at ske i Falcon.

MHB opsummerede at det kunne være en pointe at nogle af klubberne blev meget store fordi det kunne give nogle fordele. Det var der enighed om.

RW gjorde opmærksom på at det var uheldigt at der er større klubber der har ventelister når der bliver arbejdet så hårdt for at få flere medlemmer. Det er en problematik der bør arbejdes med.

Vi skal arbejde med at udvikle klubber så de kan give den nødvendige forudsætning for at vækste. Det er en vigtig barriere.

LJ syntes det gav god mening at man kunne lave ekstern administrativ håndtering af klubberne. **RW** mente at man principielt sagtens kan administrere klubberne fra forbundet i Brøndby takket være ny teknologi.

Anden fokus område er 13-18 årig hvor der skal arbejdes med de mange spillere der kommer op igennem **BBF's** arbejde.

OJ mente at man kunne tænke forbundet som et netværk i stedet for 120 klubber, og forbundet var organiseret i centre der servicerede dem der spiller. **LJ** overvejede om centraliseringen af forbundet havde været med til at vi tabte klubber. **MHB** var ikke i tvivl om at man har mistet noget nærhed. **RW** fortalte at det er det **DBBF** er i gang med på U12 segmentet hvor man har oprette børnebasket København, Odense osv.

Piger og drenge.

RW fortalte at der er en åbenlys udfordring på pigesiden. **DGI** laver flere pigeprojekter, men spørgsmålet er i hvor høj grad **DBBF's** bestyrelse ønsker at gøre det samme. Der er to måder at få flere piger på; enten kan

man forsøge at rekruttere piger direkte og dermed ændre kønskvotienten i forbundet fra f.eks. 30 til 35, eller man kan gå efter at få 10.000 flere medlemmer ind hvoraf de 30% så vil være piger.

SF mente det var slående at så mange piger kommer ud at spille i college når man ser hvor få kvindelige medlemmer vi har. Hun mente det var vigtigere med rollemodeller end hvor mange kvinder der sidder i bestyrelsen.

OJ mente at det har en negativ effekt hvis pigerne aldrig ser en kvindelig dommer, træner eller leder, så han mangler dem ude i hallen.

HM fortalte at der ikke var mange klubber der søgte DGIs pige initiativ pulje. Alle siger at det er fint, men der er ikke mange klubber der gør noget. OJ fortalte at projektet i Gladsaxe havde været en succes. Problemet er at de ikke gider, for det er tre gange så hårdt at rekruttere piger som drenge. Åbyhøj og Amager er de klubber med størst succes.

AF mente at man skal passe på når kompleksiteten bliver for stor uden præcis effekt. HM mente at man skal gå efter 10.000 medlemmer hvoraf 3.000 så er piger. Det var også RW's anbefaling.

MHB mente stadig at det var en diskussion værd, men han savnede noget mere viden. Han foreslog at bestyrelsen inviterede Mads og Thomas for at give input. Hvad kan vi gøre som forbund og hvad skal løses af klubberne? SF mente at man skal spørge de mennesker der var med til opstartsmødet for DGI projektet som ikke har lavet noget. Det kunne være at man kunne blive klogere på hvorfor der ikke sker noget.

OJ mente at det var vigtigt at man adresserer det bevidst.

Organisation

RW fortalte at basket i DIFs øjne næsten er fusioneret. Han gennemgik tal for frivillige som DIF var kommet med, der viser at basket har færre frivillige end de fleste andre forbund.

Frivillig

Det var RW's anbefaling at der skal arbejdes fokuseret på trænerne. Det er den afgørende begrænsende faktor vækst i BBF's arbejde på breddedelen og samtidigt har vi stort set igen danske trænere i ligaen. Vores trænere er også enormt unge og vi mangler derfor flere erfarne trænere.

SF mente ikke vi er gode til at fastholde folk i sporten. AF mente at det afspejles af at der ikke er noget sekundabasket. Dem der formår at gøre det har en base af frivillige at trække på. Der ligger mange ressourcer i motionsspillere, så man skal overveje hvad der skal til for at få folk til at blive hængende.

RW mente at der ligesom med medlemmer er to faktorer rekruttering og fastholdelse. Fastholdelse er motionsdelen og rekruttering er oplagt at det er BBF forældre. Vores ledere er nogle af dem der arbejder hårdest, til gengæld holder man helt pause i to-tre måneder om året.

Ligestilling

RW fortalte at DIF meget gerne ser at forbundene arbejder organisatorisk, specielt diversitet. DIF forventer at man arbejder med emnet hvis der er mindre end 30% kvinder.

MHB mente at forbundet har arbejdet meget med de kompetencer der er i bestyrelsen. Han foreslog at RW laver en oversigt over sammensætningen af bestyrelsen. Han fortalte at der er blevet brugt meget energi på at rekruttere kvinder, men han mente at der ikke var meget mere end 10% ledelsesmæssigt aktive.

OJ mente f.eks. at det kunne være et rimeligt krav at DL er repræsenteret af en kvinde. AF mente at det vigtigste var kompetencer ikke kompetencer.

RW mente at man kunne fokusere på at hvis man har gode kvindelige trænere giver flere pigespillere, så det peger på at det har en betydning. SF mente at der var forskel på om det var trænere eller ledere.

SF bad om en kompetence oversigt over medarbejdere og politikere, der kunne give et udgangspunkt for hvad der evt. mangler.

Økonomi

Tallene fra DIF viser at DBBF bruger cirka 30% af midlerne til eliten hvor Volleyball til sammenligning bruger cirka 40%.

Elite

DIF's vurdering er at DBBF laver sindssygt meget for få penge på eliteområdet og de er meget imponeret den kvalitet vi får ud af det. Vores landsholdsprogram er med i toppen i forhold til andre forbund, men udfordringen er at den internationale konkurrence i basketball er så meget større.

Der kan ikke løftes mere på administrativt niveau i eliten end der allerede gøres nu.

Overgang fra ungdom til senior er et fokuspunkt da der mistes mange spillere undervejs.

Der havde også være diskussion om seniorlandsholdene skulle lukkes da de kræver for meget administrativt og økonomisk, og om spillernes commitment.

RW mente ikke at denne diskussion er nødvendig på herresiden mere, der oplever stor opbakning fra spillerne. Damernes afbud i sommers må også se i lyset af at programmet blev meldt meget sent ud.

LJ mente at forbundet har en stor opgave i at forklare spillerne at den danske liga er et godt og realistisk sted at spille. Han mente det var vigtigt både for ligaens skyld og for de unge spilleres skyld. En del af dem skal hjælpes med at forstå at deres niveau måske ikke er til at få store kontrakter i Europa. AF var enig, men mente også at klubberne skulle passe på med at byde hinanden op i forhold til økonomi.

RW sagde at det altid er relevant at diskutere om man bruger ressourcerne rigtigt og om landsholdene er en god investering. Som det er nu ligger det som en præmis at en af forbundets opgaver er at drive landshold, så hvis man skal ændre på det skal strategien revurderes. AF mente klart at hvis man nedlægger seniorlandsholdene kan man lige så godt nedlægge ungdomslandsholdene. SF mente at pigesiden får meget ud af det på ulandsholdene. AF fortalte at pigespilleren får flere oplevelser end man kan tilbyde på senior – det er en stor udfordring. Formålet med ulandsholdet var at sikre sige at spillerne har prøvet at spille internationalt når de kommer på seniorniveau. Udfordringen er nu at man specielt på damesiden har svært ved at tilbyde noget godt der kan matche på seniorniveau.

MHB spurgte til om der er nogen grund til at udfordre den nuværende strategi om at det er en forbundsopgave at drive landshold. Det var der enighed om at der ikke var så diskussionen om dette område handler mere om økonomiske prioriteringer.

Mødet blev afbrudt for at se anden halvleg af Champions League kampen Bakken – Monaco

Han spurgte om bestyrelsen grundlæggende var enig i de spor der var foreslået. Det var bestyrelsen.

Formanden lagde ud med at foreslå at slå de fem strategiske spor sammen til to. Et der handler om medlemsforøgelse der inkluderer og det andet der hedder talent og elitearbejde. Dette var der også enighed om.

Formanden bad bestyrelsen om mandat til at han selv og direktøren kunne færdiggøre den endelige formulering til DIF. Efterfølgende skal der prioriteres mål og midler, og det bliver selvfølgelig bestyrelsens opgave.

JK mente at der var afsæet bestemte puljer til konkrete områder. Dette havde RW ikke hørt om, men ville gerne undersøge det.

JK havde en ide om at det måske kunne give mening at søge til udvikling af faciliteter. Man skal sikre sig at man har fat i alle puljer.

OJ spurgte om man skulle se om man kan gøre noget med asylcentre. RW fortalte at vi allerede har fundet et par trænere i nogle asylcentre. Der var enighed om at det var en god tanke.

Ad.7 status fra udvalg

SF spurgte til et overblik om medarbejdere i administrationen da han havde lidt svært ved at overskue det. Det kunne RW godt forstå. Vi arbejder så tæt sammen med specielt DGI og BBF at vi finansierer stillinger på kryds og tværs med halve hele og kvarte stillinger. Han ville sørge for at få lavet et oversigtsskema til bestyrelsen. Han mente i virkeligheden ikke det var så relevant hvor mange der er ansat i DBBF, men derimod hvor mange der har administrative stillinger indenfor basketball og som forbundet er med til at styre strategisk. SF mente at det var relevant at se på kompetencer.

RW blev bedt om en status på personalet som han gav. Han fortalte at sommeren havde været rigtig hård for medarbejderne og det havde slidt, men at det gik godt nu og alle var ved godt humør. Der er ved at blive fundet en kontorelev og en sportschef. Bestyrelsen blev opfordret til at komme med mulige kandidater.

OJ spurgte om planerne for herre og damelandsholdet. AF fortalte at der var en proces i gang i eliteudvalget hvor der blev set på budgetterne for at få sat rammerne for næste sæson.

For herrerne er samarbejdet med herrelandsholdstræneren stoppet og der skal findes en ny når sportschefen er ansat. Der er kommet en ny turneringsform der ændrer økonomien, for herrerne. Der er blevet skrevet til FIBA da vi mener det er urimeligt. Tilmeldingsfristen er meget kort og bestyrelsen vil blive indkaldt til et tlf. møde hvor der kan træffes en beslutning, men det gav ikke mening at gøre nu da der ikke har været tid til at give et kvalificeret økonomisk grundlag at træffe beslutningen på.

OJ opfordrede til at der blev meldt noget ud i god tid til damerne. Det var RW fuldstændigt enig i, og det vil være den nye sportschefs første opgave.

MHB fortalte at han havde til Nordisk møde.

OJ syntes der var en stor udfordring i dameligaen. Bestyrelsen diskuterede problemstillingen, men havde ikke umiddelbart nogle løsningsmodeller.

RW fortalte at basketligaen har brugt 1½ år med professionelle folk på at forsøge at finde en hovedsponsor, men at det ikke var lykkedes endnu. Damehåndbold har efter sigende solgt deres hovedsponsorat for 2 mio. Begge dele sætter en mulig landsholdssponsor i relief.

Ad.8 valg af disciplinær og

Disciplinærudvalget vil gerne genopstille og blev valgt med applaus.

Efter de nye vedtægter skal bestyrelsen selv konstituere sig med en næstformand. Det skal være på det førstkommande bestyrelsesmøde hvilket er i dag, da mødet d.23.8 blev brugt som strategiseminar.

Formanden indstillede Susanne Fløe – hun blev genvalgt.