

Respekt – Ansvarlig – Konkurrence – Fællesskab – Engagement

Møde om:	Bestyrelsesmøde DBBF
Deltagere:	Michael Bloch (Formand), Rasmus Winkel (DIR), Thomas Frydendal (TU), Ole John Nielsen (DL), Jørgen Kvist (JK), Mads Christensen (TRU), Morten Jespersen (KU), Lennart Jensen (BL), Jesper Nielsen,
Undskyldt:	Jesper Brixen (DU), Allan Foss (EU), Henrik Mikkelsen (DGI),
Dato:	6.3.2018 18-21:30
Sted:	Hotel Scandic Odense, Hvidkærvej 25, 5250 Odense SV



#	Tid	Emne	Underpunkter
1.	18:00-18:10	Gennemgang af opgaver	
2.	18:10-18:30	Lovforslag	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ændring af statutter for priser 2. Proces i gang vedrørende seniorturneringen 3. Andre?
4.	18:30-18:45	Streaming	<ol style="list-style-type: none"> 1. Orientering
5.	18:45-19:45	Damebasket	<ol style="list-style-type: none"> 1. Status frafaldsundersøgelse 2. Dameligaen oplæg og Budgetforslag
6.	19:45-19:55	Pause	<ol style="list-style-type: none"> 3.
7.	19:55-20:10	Økonomi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regnskab + Forecast 2. Budgetproces
8.	20:10-21:00	Diversitet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gennemgang af strategiske målsætninger 2. Status 3. Opsummering workshop om diversitet 4. Fokusområder? 5. Nedsættelse af rekrutteringsudvalg
9.	21:00-21:20	Orientering	<ol style="list-style-type: none"> 1. Orientering fra kontoret <ol style="list-style-type: none"> a. Organisation b. Landskamp c. Medlemstal d. Rigsdag 2. Orientering fra udvalg
6.	21:20-21:30	Eventuelt	<ul style="list-style-type: none"> ○

Ejer	Opgavebeskrivelse	Deadline	Oprindelig dato
Bestyrelsen	Give MHB mødedatoer for udvalg så han kan deltage	Løbende	
RW	Sikre at alle bestyrelses og udvalgsmøder er synlige på hjemmesiden. Referater skal på nettet og mailes til bestyrelse og administration. Konsulenterne har en vigtig rolle her	Løbende	
RW	Centrale lovforslag til debat på FB. Vigtigt at alle fra bestyrelsen bidrager til debatten.	Løbende	
RW	Jobopslag til kommentering i bestyrelsen	Løbende	
Alle	Vi skal motivere til flere webmøder, men det er ikke et strategisk punkt	Løbende	
GMI/TF	Nedsættelse af udvalg til gennemgang af lovene	01-06-17	01-06-16
RW	Arranger møde i forbindelse med en Bakken kamp	15-10-17	
RW	Tidsplan over hvornår udvalg er på valg	01-04-18	
RW	Database med kvindelige kandidater	01-04-18	
GMI	Praktiske forbedringer til rigsdag 2018	01-04-18	
RW	Kommunikation omkring strategi	01-04-18	
GMI	Præcis proces for kampvalg til rigsdagen	01-05-18	
GMI	Rigsdagsmateriale: Ved tilmelding skal man angive hvis man vil have det tilsendt fysisk. I givet fald vil det blive uden regnskab og måske forsinket. Alle får det tilsendt elektronisk. Email skal derfor registreres	01-05-18	
GMI/RAW	Større kvalitetssikring af lovforslag	01-05-18	
RW/GMI/AF	Sikring af gennemsigtighed for EU økonomi	01-05-18	
RW/MHB	Tekstarbejde med vision	15-05-18	
RW	Nedlæggelse af Birgitte Melbye fonden	01-06-18	
Alle	Opstille to kvinder til hvert udvalg	01-06-18	
MHB/RW	Nedsætte rekrutteringsudvalg	01-06-18	
RW/RLA	Tal med andre forbund om hvordan de håndterer turneringsudfordringer der er på grund af udviklingen i ønsker om at konkurrere	01-06-18	
GMI	Implementering af ny måde at lave referat fra rigsdag	15-06-18	

RW/TJS	Hvad er grunden til at vi har så meget sværere ved at vækste udenfor Khb?	01-08-18	
RW	JN ville gerne have oversigt over resultaterne i Grand Prix	01-08-18	
RW	Analyse af den geografiske udvikling af håndbold og basketball overfor hinanden	01-08-18	
RW	Opdatere diversitetsoversigt med kvindelige headcoaches på landshold og i ligaerne	01-08-18	
TJS/MC	Etisk kodeks	15-8-18	

Ad.1. Gennemgang af opgaver

MC fortalte at der blev arbejdet med etisk kodeks, og der blev arbejdet med et overordnet kodeks for blandt andet hvordan man håndterer opførsel. I trænerudvalget vil de forsøge at lave 10 konkrete råd. Han fortalte at det kunne være svært at finde ud af præcis hvordan det skal håndteres bedst. JN mente at der var noget retssikkerhed der skal styr på, og fortalte også at det var med på dialog møderne. MC mente at det lå hos TJS, og der var enighed om at der bør været noget klar til den kommende sæson.

RW fortalte at man ikke var kommet i mål med tekstarbejdet på visionen. Deadline blev flyttet så det var klar inden rigsdagen.

Ad.2 Lovforslag

Priser

RW præsenterede forslaget om at flytte priserne ned i forbundets udvalg. RW foreslog at hvert udvalg burde have mindst en pris. Axel Poulsen uddeles af bestyrelsen.

Birgitte Melbye fonden skal opløses da pengene er blevet indskudt i Børnebasketfonden i stedet.

Turnering

RW orienterede om at der diskuteres flere forskellige forslag til hvordan de øverste herrerækker skal organiseres. Formanden syntes ligaens tanker gav god mening, men man skulle være meget opmærksom på hvilke klubber der bliver "efterladt" hvis det skal træde i kraft for næste sæson.

TF orienterede om at der ville være dialogmøder med klubberne i weekenden om netop dette emne.

RW spurgte om hvad grunden var til at der i dag var 18 hold med i 2.div. herrer øst. TF forklarede at det hang sammen med beslutningen for et par år siden hvor nedrykning blev fjernet og man derfor reelt kan melde sig til der hvor man vil spille. LJ mente det var en udfordring at der ikke er noget tryk nedefra. TF var enig i at der var en del hold i toppen af 2.div. øst der sagtens kunne være med, men som helt åbent ikke ønsker at rejse eller træne mere end de gør. MC mente at man kunne se på det ud fra et markedsperspektiv, hvor holdene vælger præcis den turnering der passer dem bedst, og det vel var positivt. RW mente at der var en tendens blandt de 20-50 årige er der færre der ønsker at comitte sig til elitær træning, og det mente han vi som forbund bør forholde os til. Det kan blandt andet ses ved at der på herresiden er den samme mængde spillere i den

relevante målgruppe, men at de er sværere og sværere at få til at træne og deltage i de øvre divisioner. Motionstilbud med hensyn til rejsetid og økonomi er noget som der bør være meget fokus på. LJ mente at man skal tænke justeringen af turneringen samlet for hele landet i stedet for bare at lave lappeløsninger. Han mente at DL med fordel kunne se på de tanker man gør sig i BL, da problemstillingerne minder meget om hinanden. MC spurgte om man havde spurgt andre forbund om de havde samme udfordringer. Det sagde RW at man ikke havde gjort, men at det gav god mening.

Ad.3 Streaming

RW gav status på projektet

Der var blevet arbejdet med mange forskellige modeller og løsninger. Planen var nu at lave en aftale med Fanseat fra Finland der laver streamingløsninger for mindre sportsrettigheder i hele Europa.

Man betaler 8 EUR om måneden og har derefter adgang til al sport. Det er en basal produktion, men bestemt acceptabel kvalitet. De vil sende alle kampe og dækker alle omkostninger.

MC syntes det lød som en rigtig god løsning, men kan godt se at det er udfordring at skaffe abonnenter nok. MHB mente der er brug for at vide om de tæller danske abonnenter eller basketabonnenter for han mente at vi godt kan finde nogle der er interesserede i finsk ishockey.

RW mindede om at udfordringen er at vi ikke på denne måde vil kunne nå ud til alle fans da det ligger bag en betalingsgateway. De var dog åbne for at vise enkelte kampe på TV2 og EB.

RW mente at det var en enorm fordel de havde styr på al teknikken og tog den økonomiske risiko.

MC mente det var vigtigt at man forsøger at lave en langsigtet aftale – det var der enighed om. Han foreslog at man kunne lægge det ind som en del af træneruddannelsen for at finansiere nogle abonnemeter.

Ad.4 Damebasket

RW orienterede om at vores interne frafaldsundersøgelse er blevet forsinket på grund af udfordringer med den nye persondatalov. Nu er der fundet en ny person, og han håbede at vi kunne få data ind så vi kan få den klarhed bestyrelsen gerne vil have.

Herefter diskuterede bestyrelsen dansk damebasket og en henvendelse fra Dameligaen.

(Internt referat)

Ad.6 Økonomi

Regnskab

RW orienterede om at tallene ikke havde ændret sig væsentligt siden mødet for en måned siden

Budget

JK refererede til den vedtagne budgetprocedure.

Prognosen lå positiv, men der var også et oplæg på hvad der skulle investeres i forhold til de investeringer der skal til for at nå de strategiske mål med DIF. Udvalgene er i gang med at indsamle ønsker.

RW orienterede om at han til FIBA møde havde fået præsenteret projekter funderet af EU, så det skulle undersøges nærmere. Derudover er der visionspuljen i DIF og vi forsøger at lægge billet ind på "årets forbund"

Ad.7 Diversitet

RW gennemgik de strategiske mål for området. Det overordnede mål er at få 30% kvinder i bestyrelsen.

RW gennemgik kønsfordelingen på en række områder i forbundet. Generelt ligger andelen af kvinder mellem 28% (spillere) og 6% (dommere)

Derefter opsummerede han hovedpointerne fra en DIF workshop om emnet.

- Hovedpointen er at en organisation træffer bedre beslutninger hvis bestyrelsen er mere divers. Dette skulle være videnskabeligt bevist, og det grundlæggende organisatoriske argument.
- Det er en myte at flere kvinder stopper karriere poster fordi de prioriterer familien.
- Det er videnskabeligt bevist at der er markant forskel på hvordan kvinder og mænd træffer beslutninger. Man kan derfor sige at køn er en kompetence når den er underrepræsenteret
- Vi har alle en masse ubeviste kodninger der gør at vi træffer en række valg uden at være beviste om det – også i en rekrutteringsfase. Her har man det bedst med at finde folk der ligner en selv.
- Man har i en undersøgelse i USA sendt en række ansøgninger afsted med hhv. en mandlig og kvindelig ansøger. Den mandlige fik markant flere jobsamtaler. RW ville fremover køre anonymiserede ansøgningsprocesser i forbundet. OJ foreslog at det skulle stå som en del af opslaget, da det er et godt signal.

MHB mente det var vigtigt at der blev gjort en bevidst indsats for at dyrke vækstlaget så der var flere gode kandidater at vælge imellem, men det er afgørende er at de ikke vælges på grund af deres køn.

Der var enighed om at man skal forsøge at finde flere kvinder samtidigt.

Bestyrelsen besluttede at lave en database over gode kandidater og så forsøge at fylde udvalgene op.

Der skal laves en plan for hvornår der skal ske udskiftning i bestyrelsen. OJ mente at det var ok at sige offentligt at vi ved at det giver en bedre bestyrelse hvis vi har bedre diversitet, og derfor kan man godt officielt gå ud og sige at man søger efter kvinder. Det var MHB helt enig i.

Der var enighed om at man skal forsøge at få en mere divers bestyrelse da det giver bedre dynamik. JK mindede om at man har fået en bunden opgave af DIF omkring fordelingen af bestyrelsen, så det er fint også at fokusere på udvalgene, men det er bare ikke hovedmålet.

MC var som udgangspunkt imod kvoter, men han fortalte at man ikke har set nogen ændringer i andre brancher uden at man fastsætter hårde kvoter. Han havde svært ved at tro at vi kan ændre os uden at vi stiller os selv hårde konkrete mål. MHB mente ikke det var et problem hvis bestyrelsen

aftalte at man ville nå det mål. MC havde svært ved at se hvorfor vi skulle kunne gøre det markant anderledes end store professionelle organisationer.

OJ mente at der var masser kompetente og kvalificerede kvinder i dansk basket, men DBBF har aldrig lavet en fokuseret og strategisk indsats på det. Han var enig med MC i at der skal gøres noget konkret ellers sker der ikke noget.

RW mente at man skal tænke meget mere langsigtet med de potentielle kandidater og have en database over dem. Derudover skal man have et rekrutteringsudvalg der fokuserer på denne opgave. Her kunne man overveje om det udvalg kun skulle bestå af kvinder, og at de så kunne deltage i bestyrelsesmøderne og give bestyrelsen input. MHB var enig i at vi ikke har arbejdet seriøst med det, og han var ikke i tvivl om at det kunne fungere.

JN mente at der skal være flere møder a la dem der er i Horsens og Vejen – han mente ikke at selve bestyrelsesmøderne var så spændende.

RW vil forsøge at formulere en mere konkret handlingsplan på baggrund af snakken.

MHB bad om at få lavet en liste over hvornår de forskellige udvalgsformænd der er på valg.

LJ mente at man skal fokusere på at fylde udvalgene op. RW foreslog at hver formand har en opgave med at opstille to kvinder pr. udvalg.

OJ insisterede på at man også opgjorde hvor mange kvindelige landsholds head coaches vi har

MHB ville gerne arbejde mere begavet med diversitet og også arbejde med alder og etnicitet. RW var enig men anbefalede at starte et sted og så udvide fokus.

Der blev lavet en bruttoliste over kvindelige kandidater.

Bestyrelsen godkendt forslag til nedsættelse af rekrutteringsudvalg.

OJ mente det var vigtigt at kandidaterne til udvalget skal have et bredt netværk i dansk basket. RW mente også at de skulle kunne komme med input til bestyrelsen om hvordan man kunne

Ad.8 Orientering

RW orienterede om at Daniel Mortensen havde fået nyt job. Han var meget glad for at være i forbundet, men havde fået en stor jobmulighed.

Kim Lippert stopper efter planen med udgangen af april måned.

Der slås stillinger op i løbet af den kommende måneder.

RW fortalte at det generelt går godt, men at der ikke leveres godt nok på turneringen. Specielt Grand Prix i vest. Det er der stor fokus på, for det skal blive bedre.

Han opsummerede også fra landskampen som i hans øjne var et gennembrud for landsholdet. Kampen viste at landsholdet kan skabe stolthed og interesse. Der var den helt rigtige nerve og intensitet – både fra spillere og fans. Kommercielt var kampen også langt bedre end tidligere, og giver begrundet forhåbning om at landsholdet i fremtiden kan dække en stor del af omkostningerne. Han fortalte at svenskerne havde 8.000 tilskuere og billetindtægter for 1.5 mio. i den seneste kamp.

(Fortroligt) RW fortalte at vi p.t. står til at stige med 797 medlemmer. Inden sæsonen var succeskriteriet at stige med over 500 medlemmer, så det var meget tilfredsstillende. Ud af de 800 er de 700 i hovedstadsområdet. MHB spurgte hvorfor der ikke sker noget i Midtjylland. MJ mente at børn er mere foreningsaktive i Jylland end i KHB og man konkurrerer med håndbold. I Viby har der været 1.000 børn igennem skoleforløb og det havde givet 5 nye medlemmer. MHB fortalte at man har regnet på at der kan ligge en klub for hver 2 km i KBH.

MHB mente at man skal undersøge for hvad der skal til for at skabe vækst udenfor KHB, for ellers bliver skævvridningen kun større.

Vækst under 18 er på 800

U12 piger stiger med 15% og U13-18 stiger med 6%. 19-25 piger falder med 17% hvilket er meget kritisk.

MHB syntes det kunne være interessant at se på den geografiske udvikling af håndbold og basketball overfor hinanden.

Bestyrelsen godkendte ikke at indsamle så mange historiske data til rigsdagsmaterialet. OJ mente at man kunne vente og se om der var mange der efterspurgte det. JN ville gerne have oversigt over resultaterne i Grand Prix

Ad.9 Eventuelt

Næste møde flyttes fra d.14.4 og forsøge lagt sammen med en DM finale.

Formanden takkede for et godt møde.