

**Respekt – Ansvarlig – Konkurrence – Fællesskab – Engagement**



<b>Møde om:</b>	Bestyrelsesmøde DBBF
<b>Deltagere:</b>	Michael Bloch (Formand), Rasmus Winkel (DIR), Thomas Frydendal (TU), Morten Jespersen (KU), Henrik Mikkelsen (DGI), Jesper Brixen (DU), Allan Foss (EU), Catharina Palm Jensen (DL),
<b>Undskyldt:</b>	Jesper Nielsen(B&U), Mads Christensen (TRU), Jørgen Kvist (JK), Lennart Jensen (BL),
<b>Dato:</b>	30.10.2018 18-21:30
<b>Sted:</b>	Harrys Møder (lokale øvre dæk) Ejlskovsgade 7, 5000 Odense (150 m fra Estatia hvor vi holdt møder før) Adgangskode 2201 (hvis nogen skulle komme for sent) Der er reserveret 6 parkeringspladser til os. I får en billet af mig.

#	Tid	Emne	Underpunkter
1.	18:00-18:10	<b>Gennemgang af opgaver</b>	
2.	18:10-18:40	<b>Opsamling rigsdag (udskudt fra sidste møde)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluering af dagen</li> <li>2. Materiale og praktik</li> <li>3. Deltagelse</li> <li>4. Forretningsorden rigsdag</li> <li>5. Referat – opsamling på opgaver/drøftelser</li> <li>6. Antallet af forslag</li> <li>7. Andet</li> <li>8. Opgaver til bestyrelsen</li> </ol>
3.	18:40-19:10	<b>Damebasket</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Status <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Møde 28.11</li> </ol> </li> <li>2. Frafaldsanalyse</li> </ol>
4.	19:10-19:30	<b>Turnering</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sag fra Turneringsudvalget – til beslutning</li> </ol>
5.	19:30-19:40	<b>Pause</b>	
6.	19:40-20:40	<b>Strategipunkt (udskudt fra sidste møde)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Status med DIF</li> <li>2. Medlemstal og udvikling <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. BBF status</li> <li>2.2. Udfordringer udenfor KBH</li> </ol> </li> <li>3. Diversitet (4) <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Status</li> <li>3.2. Kandidatdatabase</li> <li>3.3. Rekrutteringsudvalg</li> </ol> </li> <li>4. Klub 1.000 (5)</li> <li>5. Kommercialisering af herrelandshold, Identitet (15)</li> <li>6. Klublicens – medlemmet i centrum? (21)</li> </ol>

			7. 3x3 (25) 8. Motionsbasket – status (26) 9. Udvalgsarbejdet
7.	20:40- 21:15	<b>Orientering</b>	1. Orientering fra kontoret 1.1. Personale 1.2. Turnering 1.2.1. Pokalturneringen 1.2.2. Status i år 1.2.3. organisering af arbejdet fremover 1.3. Lokaler Aarhus og Fyn 1.4. Landskamp 1.4.1. Spilletidspunkt 2.12 og TV 1.4.2. Indtægter? 1.4.3. Identitet 1.4.4. VIP billetter – hvor mange skal bestyrelsen have? 2. Orientering fra udvalg 2.1. Fællesmødet i Vejen 2.2. Orientering og sparring fra de enkelt udvalg
8.	21:15- 21:30	<b>Eventuelt</b>	○

Ejer	Opgavebeskrivelse	Deadline	Oprindelig dato
Alle	Vi skal motivere til flere webmøder, men det er ikke et strategisk punkt	Løbende	
GMI/TF	Nedsættelse af udvalg til gennemgang af lovene	01-06-17	01-06-16
RW/GMI/A F	Sikring af gennemsigtighed for EU økonomi	01-05-18	
Alle	Opstille to kvinder til hvert udvalg	01-06-18	
MHB/RW	Nedsætte rekrutteringsudvalg	01-06-18	
RW/RLA	Tal med andre forbund om hvordan de håndterer turneringsudfordringer der er på grund af udviklingen i ønsker om at konkurrere	01-06-18	
RW	Proces for valg af næstformænd i udvalg - forretningsorden	01-08-18	
TJS/MC	Etisk kodeks	15-8-18	
	RW sender liste med bestyrelseskandidater og tekst til samtale.	15-11-18	
RW	JN ville gerne have oversigt over resultaterne i Grand Prix	01-12-18	
RW	Hvad indebærer læringsplatformen i spor 2	01-12-18	

RW	MHB bad RW om at forholde til til Bent Clausens oplæg på årsmødet.	15-01-19	
JB	Model for DU møder så administrationen kan være med.	15-01-19	
TF	Promovere oldboys DM – måske gøre det officielt?	01-02-19	

### Ad.1. Gennemgang af opgaver

Opgaverne blev gennemgået under de enkelte punkter

### Ad.2. Opsamling rigsdag

#### Forretningsorden for rigsdag.

RW præsenterede første udkast til en forretningsorden for rigsdagen, der kan skabe nogle klarere rammer for afvikling af rigsdagen fremover.

Oplægget blev gennemgået med følgende kommentarer

Der var enighed om at der ikke er behov for at bruge en masse tid på at fylde materialet med statistik da ingen læser det.

MJ mente man skal skrive at materialet udsendes elektronisk.

TF mente der skal være stor fokus på at det er helt klart hvor mange stemmesedler der udleveres.

Hvis man ikke er tilstede under en afstemning tæller ens stemme, med mindre man har meldt at man forlader rigsdagen og har afleveret sin stemmeseddel. Hvis blot man er ude og trække frisk luft, så er stemmen blank. Man skal aktivt udskrive sig når man går.

Det er væsentligt at man er opmærksom på at folk afleverer stemmesedler når de forlader rigsdagen. Det skal personalet i døren være opmærksom på.

Stemmen tæller selvom man midlertidigt ikke er til stede. Der er derfor ingen grund til at spørge hvor mange der stemmer blankt.

-----

Afgørende at der er helt styr på hvem der kan få udleveret stemmesedler i døren.

-----

MJ spurgte om der er behov for at have ordret referat fra rigsdagen. RW fortalte at der har været situationer hvor man har været i tvivl om hvad der var blevet besluttet og hvor man var inde og se på hvad der var blevet diskuteret.

### Ad.3 Damebasket

RW orienterede om at man nu var godt i gang med samarbejdet med dameligaen.

AF bad om at eliteudvalget var mere informeret om processen. RW foreslog at han evt. kunne være med på EU møder om dette punkt, og opfordrede til at EU var med på Dameliga møderne.

RW fortalte at administrationen længe har kæmpet med at skaffe flere data på hvorfor piger falder fra – primært på grund af GDPR. Han mente det var så besværligt nu at han anbefalede ikke at bruge flere kræfter på det, og forsøge at finde information på andre måder. Dette var bestyrelsen enig.

#### **Ad.4 Turnering – lukket punkt**

##### **Ad. 6.1 Strategi**

RW fortalte om den halvårslige evalueringen med DIF. Der nogle punkter vi skal fokusere på, men overordnet set er de meget tilfredse.

I spor 2 (talentudvikling) mener de at vi er på vej, men at der skal arbejdes på det.

MBH spurgte til læringsplatformen. RW svarede at det var et værktøj til at dele viden mellem centrene, men ville vende tilbage med et præcist svar. Medlemmet i centrum er et oplagt værktøj til evalueringsmodellen. MHB spurgte om der skal gøres noget ekstra fra bestyrelsens side nu, hvor den er gul. RW mente at vi lige skal se tiden an indtil efter nytår før der evt. skal gøres noget.

MHB bad RW om at forholde til til Bent Clausens oplæg på årsmødet. Han mente at det var et direkte angreb mod GAME og BBF.

##### Medlemstal

Administrationen havde set nærmere på forskellen i effekt på børnebasketindsatserne i hhv København og andre steder.

Den kommunale faktor er stor, og her er det så meget nemmere i København fordi du kan lave aftaler for mange skoler på en gang hvilket gør det meget mere effektivt.

Instruktørerne er ofte en begrænsende faktor i miljøerne udenfor København.

Den største forskel ligger nok i idrætsdeltagelsen for børn der i København er på 50% og mellem 80 og 90% andre steder. Der er simpelthen ikke tilbud nok i KBH, lange ventelister i foldboldklubberne og det medfører at børnene springer til. RW konkluderede at København er et meget lettere marked at arbejde i, men at faciliteterne er en udfordring.

MJ refererede til Jens Laulund havde en tommelfingerregel der hed et nyt barn i klubben pr. skoleforløb.

RW mindede også om at det tager tid at løbe i gang. I de sidste tre år er der i BBF regi startet 22 klubber (600 nye spillere), men Århus klubberne er først fra 2018.

Han formulerede at det måske ikke er fordi at det ikke er ekstra svært i andre byer, men derimod ekstra let i KBH. Derfor mente han også at vi forsat har et vanvittigt stort vækstpotentiale i KBH. Vi er nu 8.000 medlemmer i KBH, men han mente at vi uden problemer kan være 30.000 hvis man kan finde trænere og faciliteter. Falcon og BBF har vist at man kan have langt flere børn i gang i hallerne end man har gjort tidligere.

MJ mente at læren er at man også må erkende at vækstpotentialet ikke er så stort uden for København. RW var enig, og det var vigtig viden. Måske skal man sætte en separat ambition for København i forhold til resten af landet.

Han refererede til de mange positive aktiviteter i BBF. De er i dag 8.6 årsværk, så han mente at de penge forbundet investerer i BBF bliver forrentet helt fantastisk.

### Diversitet

RW og MHB skal komme videre med etablering af et rekrutteringsudvalg.

Det var et mål om at der skulle vedtages en regel på årsmødet om kvindelig repræsentation. Bestyrelsen blev enige om ikke at fremsætte et nyt forslag.

Han fortalte om de forskellige indsatser. Han viste en tabel for de seks grupper (dommere, udvalg, trænere, ansatte osv.), der er fokuseret på og i alle seks er andelen af kvinder gået frem sidste år. Til gengæld er der stadigvæk ikke et sted i dansk basket hvor der er 30% kvinder.

Bestyrelsen gennemgik en liste med potentielle kandidater til bestyrelse og udvalg. Hver bestyrelsesmedlem fik tildelt et antal personer som de skal kontakte.

RW sender lille tekst med forslag til hvad man skal tale om.

### Klub 1000

MJ fortalte at det er Michael Rønne og Claus Palm der er ansvarlig for projektet der handler om at lave et forum hvor der kan hjælpes og skabes ambition for mange klubber om at nå de magiske 1.000 medlemmer – stærkt inspireret af Falcons arbejde.

### Medlemmer i centrum

Der har været talt med klubberne og det er ikke alle der er helt sikre på om de kan bruge værktøjet.

MJ mente at det kan være svært for klubberne at forholde sig til før de ser det. Hvis forbundet synes det er godt mente han at vi skal gøre det.

Det koster 1.500 om året, så det kræver bare et ny medlem om året så er det finansieret.

MHB sagde at det kræver at basketball som helhed får 50 nye medlemmer i et år, så er de 50.000 forbundet skal investere tjent hjem.

RW kommenterede at han mente det var helt oplagt at bruge nogle af de penge der kom fra årets forbund på noget som man kan give til klubberne. Derudover vil det hjælpe i spor 2 og blive et centralt værktøj for konsulenterne.

MJ supplerede at DBBF har fokus på at arbejde evidensbaseret og det understøtter dette værktøj.

Bestyrelsen besluttede at bruge pengene.

### Motionsbasket

MJ fortalte at der er blevet set på motionssegmentet og der er ingen tvivl om at det er et oplagt indsatsområde for DBBF. Når det er sagt er vurderingen at vi lige nu er i gang med så mange projekter at det vil være svært at skabe en ordentlig kvalitet i det vi gør nu.

Henrik Mikkelsen fortalte at DGI basket har fået 125.000 til pilotprojekter omkring familiebasket der ser lovende ud. RW mente at det passer rigtigt fint at der bliver brugt et på at kvalificere konceptet og vi så forholder os til om der er ressourcer nok til næste år.

MHB mente at man godt kunne gøre noget mere for at promovere DM for oldboys.

### Udvalgsarbejde i forbundet

RW fortalte at hans oplevelse at forbundet over de seneste par år er begyndt at arbejde langt bedre sammen omkring strategien. Kommunikationen mellem bestyrelse, udvalg og administration er rigtigt fin, men der er stadig plads til forbedring.

Han henviste til forretningsordenen for udvalg og opfordrede til at udvalgene fulgte den. Udvalgene er også begyndt at få flere møder i kalenderen inklusiv en del web/tlf. møder.

RW mente det var vigtigt for samarbejdet at der er ansatte med til udvalgsmøderne. JB ville overveje om man kunne organisere dommerudvalgets møder på en anden måde så nogle af dem kan være med en fra administrationen.

Bestyrelsen godkendte forslag om valg af næstformand i udvalgene.

## **Ad.7 orientering**

### Organisering af kontoret

RW orienterede om justeringer i organisationen i DBBF og de nye lokaler i hhv Aarhus og Svendborg.

### Turnering

Det nye format for pokalturneringen har haft enormt positiv effekt. Antallet af hold er tredoblet og vi er tilbage på det antal hold vi havde for 10 år siden.

Desværre har opstarten af turneringen til gengæld har været den dårligste i mange år. Det har der været mange årsager til, men det har ikke været godt nok. Lige nu er der ikke andet at gøre end at være ærlige omkring det og så sørge for at der kommer styr på det til næste sæson.

Derudover mente han at der er behov for at se på turneringsorganisering på et mere overordnet niveau. Der er aftalt et møde mellem TU og administrationen for at diskutere overordnede ting som samarbejde mellem de forskellige instanser, inddragelse af bestyrelsen etc.

### Herrelandsholdet

AF gav en status på herrelandsholdet der overordnet er meget positiv med super kemi på holdet og stor opbakning i miljøet.

Han orienterede ligeledes om sagen med spillere der ikke var med i sidste vindue. Han erkendte at der var punkter som forbundet kunne have håndteret bedre og det bliver der arbejdet med, men overordnet set holdt han fast i sine synspunkter. Både han selv og sportschefen skulle mødes med Bakken indenfor den nærmeste fremtid, og han var sikker på at man ville kunne komme tilbage til positive samarbejde der har været de seneste år.

### Landskamp

Af hensyn til Tv spilles den næste landskamp kl. 20.00 d.2.12 i Næstved. Tidspunktet er ikke optimalt i forhold til tilskuere, men der bliver arbejdet fuld tryk for at skabe en god ramme og der er generelt stor interesse for landsholdet.

Landsholdet er også i højere grad begyndt at genere indtægter. Dog er sponsordelen stadigvæk ikke på det ønskede niveau og det skal der arbejdes mere med. AF fortalte at EU havde kontakt til nogen der måske kunne hjælpe på "no cure- no pay" basis. Det blev aftalt at han og RW talte nærmere om det.

### Identitet for landsholdet

RW præsenterede udkast til identitet der skal gælde ikke kun for landshold men hele forbundet. Bestyrelsen var meget positiv, og det blev besluttet at arbejde videre med det. Der skal findes midler til implementeringen. Identiteten kommer til at være en central del af forbundets DNA og vil også betyde strategiske prioriteringer fremover.

### VIP

Bestyrelsesmedlemmer kan få op til 4 VIP billetter til forbundskampe.