

Respekt – Ansvarlig – Konkurrence – Fællesskab – Engagement	
<b>Møde om:</b>	Bestyrelsesmøde DBBF
<b>Deltagere:</b>	Michael Bloch (Formand), Thomas Frydendal (TU), , Jørgen Kvist (JK), Lennart Jensen (BL), Jesper Brixen (DU) (Skype), Henrik Mikkelsen (DGI), Inge Jessen (DL), , Rasmus Winkel (DIR),
<b>Undskyldt:</b>	Mads Christensen (TRU), Morten Jespersen (KU), Allan Foss (EU), Jesper Nielsen(B&U),
<b>Dato:</b>	26.11.2019 18.00-21:30
<b>Sted:</b>	Scandic Odense Hvidkærvej



#	Tid	Emne	Underpunkter
1.	18:00-18:15	<b>Gennemgang af opgaver</b>	
2.	18:15-19:15	<b>Strategi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbejdsplan 20-21 (operationelle mål)               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Evaluering af 18-19 indsatser                   <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1.1.Hvilke bør lukkes?</li> <li>1.1.2.hvilke bør forsættes/justeres</li> </ol> </li> <li>1.2. 20-21                   <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2.1.nye indsatser?</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>2. ændring i prioriteringer</li> </ol>
3.	19:15-19:45	<b>Lovforslag</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. fjernelse af økonomisk kontrol – godkend motivation</li> <li>2. fjernelse af sponsor og tv- godkendt</li> <li>3. taleret for medarbejdere på rigsdag – til godkendelse</li> <li>4. Justering af statutter for Axel Poulsen -til godkendelse</li> <li>5. etablering af 3x3 – til godkendelse</li> </ol>
4.	19:45-20:00	<b>Diversitet</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gennemgang af indsatser</li> </ol>
5.	20:00-20:10	<b>Pause</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2.</li> </ol>
6.	20:10-20:45	<b>Økonomi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Halvårsregnskab</li> <li>2. Prognose 20-21</li> <li>3. Indledende budgetdrøftelser 20-21</li> </ol>
7.	20:45-21:15	<b>Orientering fra udvalgene og administration</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elite               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Seniorlandshold</li> <li>1.2. Næste landskamp</li> </ol> </li> <li>2. Administration               <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Personale (praktikant, sygdom, eksternt arbejde)</li> <li>2.2. Arbejdspres</li> </ol> </li> </ol>

8.	21:15- 21:30	<b>Eventuelt</b>	1. rigsdag 13.6/fodboldlandskamp
----	-----------------	------------------	----------------------------------

Ejer	Opgavebeskrivelse	Deadline	Oprindelig dato
Udvalgsformænd	Finde to suppleanter til hvert udvalg med hensyntagen til diversiteten.		
RW	Webmøde for bestyrelsen?		
RW/TJS	Koster medlemmer i centrum noget pr. licens fremadrettet for DBBF?	01-01-20	
JK + MHB	Ny økonomiansvarlig	01-02-20	
JNI, MHB, MC	Ny formand for Børn og unge	01-02-20	
MHB	Formand for 3x3 udvalget	01-02-20	
RW	Kørestol – DM ugen?	01-03-20	
MHB	Oplæg om finansiering af landshold på rigsdag.	01-05-20	
TJS	Hvad skal der til for at få alle udvalg med til Vejen mødet?	01-05-20	
RW/RLA/TJS	Hvordan kan vi hæve kvaliteten til statistik og dommerbord uden at stille krav om licens?	01-06-20	
AF	Valg af næstformand i EU	05-03-19	
RW	Færdige operationelle mål for 20-21 + Indikation på ressourcetræk	15-01-20	
HMI	Feedback fra DGI på operationelle mål	15-01-20	
RW	Nål til Inge Jessen	15-01-20	
RW	Kvindelige bestyrelseskandidater til rigsdagen	15-01-20	
RW	Invitere DIF's repræsentant til bestyrelsesmøde	15-01-20	
RW	Rigsdag starter 10.30	15-04-20	
RW+TU	Ny organisering i TU	15-12-19	
RW	Henrik Mikkelsen spurgte til hvordan man registrerer sig som 3x3 medlem. Kan man lave en 3x3 underafdeling i en forening, og registrere dem der?	15-12-19	
RW	Budget til 3x3 udvalg.	15-12-19	
RW	Statutter for et 3x3 udvalg	15-12-19	
RW	Forholdene omkring op og nedrykning til ligaerne skal beskrives.	31-01-20	

## **Ad 1. Formanden gennemgik opgaverne**

Formanden opfordrede til at alle udvalgene afholde webmøder. TF spurgte om ikke bestyrelsen også skulle prøve det. RW mente det var en god ide, men det kræver at teknikken er på plads. MHB mente ikke det var et issue

JB fortalte at den uddannelsesansvarlige kommer med på næste møde. RW syntes det var super, men pointerede at alle andre udvalg har en sekretær og det syntes han også DU skulle have. Formanden forklarede at det sikrer samarbejde på tværs af udvalgene. Dette var LJ ikke klar over. RW fortalte at TJS er det for B&U, KU og TRU, han selv var det for TU, Steen for EU, og så manglede der altså DU.

RW fortalte at der var sendt et skriv ud til alle licensspillere om skatteforhold.

Bestyrelsen diskuterede forslaget om ændring af Axel Poulsen. Dette mente JB ikke man kunne da det var baseret på hans testamente. JK mente det var anderledes når der ikke var penge i det, da det var det testamentet måtte bestemme. RW var enig i at når det handlede om penge, han mente ikke at et testamente for evig tid kan forpligte et forbund. Pokalen blev lavet på et tidspunkt hvor der var forskellige kredse, men verden har ændret sig. Formanden mente godt man kunne ændre det. TF troede han ville stemme imod forslaget, men han syntes bare det skulle lægges op til rigsdagen.

RW gennemgik formuleringerne i forretningsordenen i rigsdagen om stemmelighed. Dette blev godkendt af bestyrelsen.

## **Ad 2. Strategi**

RW opsummerede at DBBF har en firårig strategicyklus der følger DIFS perioder. Der er fem politiske fokusområder der justeres hvert fjerde år om nødvendigt. De fireårige strategiperioder deles op i toårige handleplaner, hvor vi nu er ved at være færdige med den første del. RW gennemgik status på opgaverne for 2018 og 2019. Ud af de 27 projekter/indsatsområder er 12 fuldt gennemført, 9 acceptabelt gennemført og kun 1 ikke acceptabelt gennemført. De sidste 5 er enten blevet irrelevante eller fravalgt. Generet syntes han at det var et klart tilfredsstillende resultat.

Han gennemgik herefter forslag for perioden 2020-2021.

Af de eksisterende projekter har udpeget 12 som administrationen foreslår ikke at tage med videre da de enten er løst, eller blevet irrelevante.

### Projekter der foreslås tages ud

Pigestrategi – denne bør ikke tages med da forbundet ikke har en decideret pigestrategi, men har derimod en række projekter med pigerne. Da dette blev besluttet var der behov for større fokus på pigesiden, men det mente RW der er nu og derfor er den ikke relevant. Bestyrelsen var enig

Senior bredde tilbud – dette er en af dem man bestemt godt kunne tage fat i, men der er allerede rigtig mange andre initiativer på breddeområdet nu. Så Klubudviklingsudvalget og breddechefen mener ikke der p.t. er kapacitet til flere projekter hvis de skal have kvalitet. Alle er enig om at det er et svagt område for DBBF, men som sagt er der ikke kræfter til det nu. Formanden syntes det var rart hvis den forsat var på listen, så vi ikke glemmer den. Han forstod godt prioriteringen, men spurgte om den kan stå på listen som

et projekt der stod der så vi kan tage fat på hvis vi får luft. J spurgte om der nogensinde kom den luft. Det var RW enig i sjældent skete, men dog var 3x3 et eksempel. Formanden syntes det var relevante at have en række bobler projekter der var en del af vores bevidsthed.

Klublicens – der investeres nu i medlemmet i centrum. Dette har stort potentiale som ikke helt udnyttes endnu, og derfor vil KU gerne fokusere kræfterne her. – bestyrelsen var enig

Gratis administration og medlemssystem – det har været et ønske at se på om forbundet skulle tilbyde et gratis administrationssystem til klubber for både at kunne gøre livet lettere for dem administrativt, men også for at kunne få direkte kontakt til medlemmerne. Det ville koste både tid og ikke mindst ret mange penge. Administrationen mener at MVP løser rigtigt mange af disse målsætninger og foreslår derfor at fokusere på dette da det er en kosteffektiv måde at hjælpe miljøet på. Bestyrelsen var enig.

Flere webmøder – det er fint, men mener måske mere det er en driftsopgave.

Herre og damelandshold – begge målsætninger er løst, da begge hold nu er med til EM kval. Man kan udfordre om de skal være et strategisk projekt eller bare en grundpræmie at have to landshold. JK mente at det var vigtigt at målene er realistiske hvis de er en del af et DIF mål. RW mindede om at disse ikke var en del af DIF aftalen, men forbundets eget. Bestyrelsen var enig i at det burde være en grundpræmie.

Udvikle ligaernes udvikling og økonomi – Administrationen har svært ved at se hvilke indsats forbundet skal lave på baggrund af dette punkt. Andet steds er beskrevet et konkret projekt med Dameligaen, så det foreslås taget ud. Bestyrelsen var enig.

Nyt uddannelseshus – opgaven er løst

Klubnetværk for træeransvarlige – tingene har ændret sig og er derfor blevet irrelevant i denne form.

Etisk kodeks - opgaven er løst

Implementering af kampflytningsprogram – løst med stor succes

### Forslag til nye fokusprojekter

Medlemmet i centrum – som tidligere nævnt har det stort potentiale. Formanden spurgte hvad der konkret skal gøres. RW forklarede at det primært handler om at bruge energi på at forbund og klubber bruger systemet. Hvis alle klubberne bruger det, giver det en fantastisk mulighed for at benchmarke hinanden og forbundet arbejde langt mere kvalificeret på foreningsudviklingen. JK spurgte om det gav flere medlemmer. Dette kunne RW ikke svare på, men de forbund der bruger det er meget begejstrede. RW mente at det var en helt ny situation for konsulenten nu. I stedet for at klubben fortæller hvad problemet er, kan konsulenten nu sige at de tager fejl. Bestyrelsen syntes det var meget interessant. JK spurgte hvad det ville koste. RW fortalte at det handlede om at prioritere eksisterende ressourcer hos konsulenterne. Han ville undersøge om der var noget omkostning til licenserne.

Udvikling af dameligaen – aftalen løber kun indtil udgangen af denne sæson, men præmissen har hele tiden været at hvis det skal flytte noget skal det være langsigtet. Dette er ikke besluttet, men det har ligget i kortene og derfor foreslås det prioriteret de næste to år. JK mente at dette skulle være et projekt der skulle igangsætte noget for DL, men tanken var jo at de selv skal kunne drive det videre fremadrettet. Spørgsmålet var så om de kunne det? RW's vurdering var at vi ikke indtil nu har fået flyttet nok i forhold til ambitionerne. Han mente at kunne notere en række forbedringer, så tingene peger i den rigtige retning,

men det er ikke gået nær så hurtigt som ønsket. Dette var der en række forklaringer på, men han havde svært ved at se hvordan den proces der var startet nu kunne fortsætte hvis der ikke var en der drev den. IJ var fuldstændigt enig. Det er hjulpet rigtigt meget, men det er ikke gået så hurtigt som man havde håbet på. Formanden spurgte til økonomien i dag. RW forklarede at DL selv finansierer forretningsføreren, men at DBBF finansierer selv strategidelen. IJ mente ikke det var realistisk at få DL til at prioritere flere ressourcer til administration p.t. Formanden mente at det var væsentligt at forholde sig til at fordele støtten mellem ligaerne rimeligt. JK mente at man bør lave en udfasningsordning, for ellers er der ikke noget incitament for klubberne til selv at tage over. Formanden var enig i at det kunne give mening sammen med dameligaen at sætte en tidshorisont på. IJ var enig, men man bør ikke stoppe nu. Bestyrelsen var enig i at udviklingen af DL kan være et potentielt projekt til prioriteringspuljen. JB spurgte hvor meget klubberne gjorde selv og om de overhovedet har nogen ressourcer. RW var helt enig i at dette var et helt centralt spørgsmål, og det er netop en central del af projektet. IJs vurdering var faktisk at der er sket en forbedring hos de fleste klubber på det punkt, men det er stadig en stor udfordring.

Dommersupervisorer til Grand Prix stævner – denne har tidligere været forsøgt drevet, men der har ikke været nok ressourcer på kontoret til at koordinere det da det er svært med de korte terminer til GP. Administrationen mener at her er der et stort potentiale. Vi får flere og flere spillere, der kræver flere dommere. Derudover er det jo vores nye medlemmers første møde med organiseret basketball. JB var helt enig i at det var et godt og centralt projektet. IJ mente at GP stævnerne er blevet bedre i år – det var RW glad for at høre, for det er noget DBBF har brugt mange kræfter på. Det er stadig ikke godt nok, men det er dog blevet bedre. JK mindede om at RW fortæller at der mangler ressourcer i turneringsadministrationen. Det var RW enig i og det er udfordringen, men det ændrer ikke på at det er et relevant projekt. Økonomi og ressourcer er så en del af en efterfølgende prioriteringsopgave.

### Højest prioriterede mål

Herefter gennemgik RW de ti højest prioriterede mål der er de aktiviteter der skal sikre at vi når de strategiske aftaler vi har med DIF.

Generelt er DIF fint tilfredse med DBBFs indsats

Medlemsvækst – her går det stadig godt. Selvom vi ikke når målene 100% er det fint for DIF

Indsats udsatte boligområder – RW var lidt i tvivl om effekt, men indsatsen er der og DIF er glade

Trænerlicens – stor succes.

Diversitet – her mener RW ikke vi er i mål, og den måske er ved at være rød, men det skal der tales om senere

Klub 1000 – har haft lidt opstartsproblemer, men nu er der ved at komme i gang med projektet

Talentmiljøer – dette har været det sværeste at levere på, men RW tror på at han og sportschefen har fundet en måde at levere det nødvendige til DIF.

Klubudviklingsforløb – DIF vil gerne have at vi bruger bevæg dig for livet forløb med DGI, og det gør vi i stor stil.

Facebook følgere – et mål som RW nu mener er lidt irrelevant. Fremadrettet er MVP den oplagte kommunikationsplatform mod medlemmerne. Selvom vi ikke er på målet går det dog fremad. IJ spurgte om

det ikke ville være relevant at lave noget på instagram. Det mente RW bestemt det var, men der er ikke ressourcer til det. Hvis man skal gøre sådan noget skal det gøres ordentligt, ellers er det lige meget.

### Egne væsentlige projekter

Forbedring af Grand Prix – det er som sagt blevet bedre, men RW mener stadig det bør være et fokuspunkt fremadrettet for kvaliteten er stadig ikke god nok alle vegne.

Kommercielle indtægter landshold – målet i år var 500.000 i indtægter for herrelandsholdet. Herrer og damer har tilsammen i år generet 800.000 kr., så man kan sige at vi har nået målet. For tre år siden var budgettet 150.000, så der er sket meget. Det ændrer dog ikke på at der skal skaffes flere midler hvis vi skal forsætte det nuværende program. Både til finansiering af holdene og de nødvendige ressourcer for at organisere det.

3x3 – formanden fortalte om interessen fra FIBA og DIF. Der er afholdt et positivt og konstruktivt møde mellem DBBF, DGI, GAME, Streetball københavn og børnebasketfonden. Aftalen er at der skal søges midler for så der kan skaffes ressourcer til at drive en udvikling. Målet er at blive godkendt som aktivitet i Danmarks idrætsforbund ligesom beachvolley er det hos Volleyball. Dette kræver 1.000 organiserede medlemmer og 15 foreninger, hvilket vil give et fast grundtilskud og mulighed for at søge mere. Formanden så stort potentiale i forhold til fastholdelse og motion, og derudover selvfølgelig den elitære del hvor chance for succes procentuelt er større.

Omstrukture U14 årgangene – denne kan der gøres mere ved. RW manglede dog en præcis status på denne.

ATK 14-21 – bogen er færdig, men det anbefales at implementeringen af den bliver et fokus projekt, så det ikke bliver en papirtiger.

RW spurgte om bestyrelsen havde andre områder som den mente bør være med i prioriteringspuljen. Formanden mente at kørestolsbasket bør stå på boblerlisten, men udgangspunkt i diversitet og sociale dimensioner. Det kunne være godt hvis der kan etableres flere klubber og integrere dem mere i forbundet. Han fortalte at han har talt med Næstved, Hørsholm og Holbæk der alle var interesserede. Han var med på at det ikke handlede om medlemstal, men han mente også der var andre hensyn. JB spurgte om de overhovedet ville være med hos os. Formanden mente at der var mange holdninger, men DBBF har jo reelt ikke gjort noget for dem. Formanden syntes at deres DM burde være en mere synlig del af hvad vi ellers gør. DM ugen kunne måske være en mulighed.

Henrik Mikkelsen fortalte at DGI fokuserer på familiebasket, børn og unge samt nogle streetaktiviteter, så det passer godt med DBBF's fokuspunkter. RW foreslog at DGI kunne komme med input til DBBFs strategiske mål for at gøre dem så ensrettede som muligt. Henrik Mikkelsen fortalte at DGI kan diskutere dette på dres møde i januar måned.

RW opsummerede diskussionen og fortalte at planen er at færdiggøre overblikket næste gang

Formanden bad om nogle økonomiske konsekvenser og nøgletal for projekterne for at give mulighed at afveje dem af hinanden.

### **Ad. 3 lovforslag**

1. Godkendt
2. Godkendt

3. RW nævnte at man skulle overveje om der skulle være en begrænsning på hvor meget medarbejdere må tale på rigsdagen. Det er svært at skrive noget præcist så han foreslog at det var dirigenten der styrede det. LJ spurgte om hvordan man definerede en ansat. RW sagde at det var et meget relevant spørgsmål, og at man indtil nu har fortolket det som nogen der har en kontrakt med fast lønudbetaling. Dommere får f.eks. honorar, men betragtes ikke som en ansat. JB spurgte hvad formålet var med det. RW forklarede at det var et forslag fra salen på seneste rigsdag, fordi man nu alligevel bruger medarbejderne så meget, bør der også være hjemmel til det. Formelt set må selv ikke direktøren udtale sig. RW mente selv det var en svær afvejning, for ansatte skal ikke politisere, men modsat er det ærgerligt ikke at bruge viden fra professionelle til at give bedre info og dermed bedre beslutninger. JB var lidt betænkelig hvis nogen af de ansatte argumenterer imod klubbers lovforslag – det var RW enig i. TF foreslog at der skulle stå at medarbejderne kunne svare på spørgsmål. RW foreslog at man kunne skrive at ”derudover kan ansatte svare på konkrete problemstillinger”, men i praksis bidrager han selv jævnligt til en debat uden at være spurgt hvis han vurderer at han kan hæve vidensgrundlaget for beslutningen. Der bør stå noget om at de kun kan udtale sig indenfor deres fagområde, og at de skal udtale sig faktisk og neutralt og som udgangspunkt kun hvis man bliver spurgt.
4. Godkendt
5. JB spurgte om formanden allerede skulle være på valg i 2020. RW bekræftede – han retter forslaget. Godkendt af bestyrelsen

#### **Ad. 4 Diversitet**

RW lagde ud med at give en status hvor han fortalte at det går frem med diversiteten på alle de områder vi har registreret på de seneste år, og udvalg og landstrænere er nu på omkring de 30% der er minimumsmålet. Desværre er den eneste undtagelse der hvor vi bliver målt af DIF, nemlig antallet af kvinder i bestyrelsen hvor der p.t. stadig kun er 1 ud af 10. Forbundet har fokuseret på dette i et år, men der er konkret ikke sket nogen ændring i bestyrelsen. RW savnede en større indsats fra bestyrelsen på dette område hvis der skal ske noget. Der skal både arbejdes mere med de potentielle kandidater og der er nogen der bliver nødt til at ville trække sig for at give plads til nye. Det er positivt at der kommer flere kvinder i udvalgene for det er det mest oplagte rekrutteringssted, men det er nødvendigt at bestyrelsen gør noget mere. JK fortalte at han havde talt med en god og kendt potentiel kandidat som ikke p.t. var interesseret. Han havde besluttet sig ikke at genopstille til valget i 21, men ville godt trække sig allerede i 20 hvis der var en god kvindelig kandidat. RW spurgte om der var nogen af bestyrelsen der havde talte med nogen på det seneste der kunne være potentielle kandidater. Formanden nævnte en kandidat i et nuværende udvalg der måske kunne være i spil til posten som formand som Børn og unge, men det kræves at der arbejdes med nogle organisatoriske udfordringer. Dette bør Jesper Nielsen gøre i samarbejde med formanden.

JB spurgte om det var muligt at finde en kvindelig formand til 3x3 udvalget. RW mente det ville være rigtig godt, men var ikke sikker på om det var realistisk.

TF var muligvis klar til ikke at stille op til næste år, men mente det ville give mere mening at lave omorganiseringen af TU først og dermed få flere kandidater ind der.

JB forventede ikke at stille op i 2022.

#### **Ad 6. Økonomi**



## Regnskab

JK indledte med at han syntes det var utilfredsstillende som økonomiansvarlig at han ikke fik tallene i ordentlig tid inden mødet, så han kunne forberede sig ordentligt. RW var desværre helt enig i at det ikke var godt nok og beklagede. Regnskabstallene blev leveret midt i afviklingsperioden for den seneste landskamp og det havde medført at det ikke havde været muligt at give gennemarbejdede tal tids nok. Han foreslog at det blev præsenteret for bestyrelsen nu, og han og JK efterfølgende gennemgik det hele og udsendte evt. justeringer. Dette syntes JK var i orden.

Han fortalte at der nu revideres direkte på alle de omkring 500 poster i budgettet inden hvert møde. Det giver noget mere arbejde, men til gengæld forhåbentligt større præsentation. Han præsenterede også en justeret opstilling af budgettet med det henblik at gøre det simplere.

Han orienterede om der indtil nu har været nogle negative påvirkninger omkring løn (primært pga. af ekstra personale som følge af sygdom) og noget større IT-omkostninger end ventet. For eliten giver ungdomslandsholdene samlet set en lille negativ afvigelse, men til gengæld har seniorlandsholdene klaret sig bedre end budget. Derudover er der en kamp der er blevet flyttet til nyt regnskabsår hvilket gør at resultatet bliver i år, men tilsvarende dårligere næste år.

Seniorherrerne har formået at gøre det et stykke under budget, hvilket RW fandt meget imponerende når man så på den kvalitet der blev leveret. Han syntes det ansvarlige i administrationen skulle have stor ros for dette.

Damelandsholdet generede flere billetindtægter end forventet, men til gengæld var der flere omkostninger som følge af flytning af arena. Merchandisesalg begynder også at genere en indtægt. JK mente også det var positivt at forbundet blev profileret via tøj.

Netto har nettotabet på trækningen af U20 damerne været omkring 30.000 kr. JK bad om at få opstillingen på dette punkt. Formanden understregede at det simpelthen ikke må ske igen.

Han gjorde opmærksom på at kravene til kampen i februar stiger voldsomt, og det sandsynligvis vil medføre øgede omkostninger.

På turneringen er der kommet flere hold og dermed øgede indtægter.

Samlet set så det ud til at det p.t. ligge tæt på det forventede resultat.

JK roste den nye opstilling som han syntes gav bestyrelsen et langt bedre overblik. Det var der enighed om, men den mere specificerede opgørelse bør også være der så man kan dykke ned i tallene hvis nødvendigt.

## Budget

RW mindede om at det er nu bestyrelsen skal begynde at gøre de første overvejelser omkring næste sæsons budget. JK mindede om at der lå et treårs budget, som han som udgangspunkt forventede at man fulgte.

Der blev nævnt 3x3, dameprojekt og flere administrative ressourcer som der skal ses på.

Formanden mente at det er nødvendigt at forholde sig til at forbundet mangler ressourcer til afvikling af landsholdskampene på dette niveau. Med det øgede niveau til kampe for både herrer og damer kan vi ikke løfte opgaven permanent med den nuværende organisation. Derudover mente han at herrerne og damerne

nu er helt ligestillede og derfor skal forbundet kunne finansiere begge holde. Det er der ikke plads til nu, og da det er noget man skal forholde sig til i starten af 2021. Han mente derfor at det var en problemstilling man bør bringe op på rigsdagen 2020, da den eneste sikre løsning han kan se er at miljøet selv finansierer det. Man kan håbe på at pengene kan skaffes ud fra via sponsorer etc., men det kan man ikke vide og derfor bør man have snakken før. Derfor mente han at det ville være procesmæssigt sundt for miljøet at have det som en åben diskussion på rigsdagen, sådan så de har haft en chance for at give deres holdning til kende inden eliteudvalget skal træffe en beslutning.

RW pointerede at der efter hans vurdering var brug for flere ressourcer på turneringsadministrationen. Der er blevet effektiviseret meget og kvaliteten er blevet bedre, men udfordringen er at antallet af hold vokser konstant og dermed flere opgaver.

JK var enig i at man bør snakke med klubberne om det på rigsdagen, og at der bør laves et oplæg.

## **Ad.7 Orientering**

### Dommerudvalget

JB fortalte om problemer med enormt mange afbud fra dommerne. Han vidste ikke hvorfor. DU fokuserer på dommeruddannelsen for at accelerere noget.

### Turneringsudvalget

TF fortalte om status på MVP og hvor meget det har gavnet. Hele kommunikation om kampflytningen mellem trænerne foregår i appen, hvilket gør livet enormt meget lettere for turneringlederne. Derudover så bruges liveprotokollen nu meget flittigt hvilket også er et stort løft. Han havde været skeptisk for om systemet ville kunne løfte det der blev lovet, men nu måtte han indrømme at det havde overgået alle forventninger og han var meget begejstret.

Det blev drøftet om det på et tidspunkt skulle være obligatorisk at bruge liveprotokollen. TF fortalte at det kun er et spørgsmål om at klubberne prøver det én gang, derefter er der ingen der går tilbage til det gamle.

### Dameligaen

IJ fortalte om fokuskampene i DL hvor der har været tre, som hun syntes havde været en stor succes. Hun syntes det var et stort ekstra arbejde, og det skulle man evaluere.

### Formanden 2.55

MHB fortalte om hans deltagelse i DIF's udvalg for det politiske program. Han var ikke imponeret over processen og de mål der bliver drøftet. Dette udfordrer han løbende, men oplever ikke den store respons. Han syntes målene var meget diffuse og han havde svært ved at se hvordan de ville give relevans for basketball.

### Basketligaen

LJ fortalte at ligaen har en del udfordringer med agenter der er utilfredse med kvaliteten af statistikkerne, men det mener ligaen er klubbernes eget ansvar at løse.

Tv rettigheder (lukket punkt)

## Elite

Da Allan Foss var forhindret, gav RW en kort status.

Han mente at det som damelandsholdet havde lavet d.17.11 mod Italien var historisk. Han vidste ikke hvor mange der i foråret troede på at der kunne fundraises penge nok til en deltagelse, fylde Gentoftehallen og spille lige op med Italien. Han syntes det var værd at huske hvor fantastisk et projekt det har været indtil nu.

Næste kampe bliver så d.24.2 i Farum Arena hvor herrelandsholdet skal tage imod Belgien. Det bliver en kæmpe arbejdsopgave på grund af de øgede krav. FIBA forhandler nu TV rettighederne, så han vidste ikke hvor kampen bliver vist.

Eliteudvalget har sat Henning Sehausen på den kommercielle del, som RW havde holdt møde med. Det syntes han var rigtigt positivt.

## Administrationen

RW nævnte igen det arbejdspress der er på administrationen. Han havde blandt andet måtte sende en medarbejder hjem på grund af overbelastning. Dette har naturligt medført at det igen har været svært at følge med opgaverne, og at der er brugt nogle penge på noget ekstra hjælp.

Der er også ansat en studentermedhjælper der primært skal hjælpe med landskampsafviklingen.

Der er tre-fire medarbejdere der har været for hårdt pressede for længe, så det bliver der nødt til at blive gjort noget ved.

RW fortalte om DM ugen som DIF havde henvendt sig om. De ser gerne at basketball deltager med 3x3. RW var ved at afklare om man skal fokusere på dette eller streetfinals.

Han fortalte at antallet af tilmeldte hold er stedet markant i år, hvilket er meget positivt. Vi har i dag 150 hold mere i turneringen end for 5 år siden, og det er en stor del af årsagen til arbejdspresset.

RW var helt enig i at MVP virkelig har flyttet meget. Vi er oppe på omkring 35% af kampene bliver taget via liveprotokol og der er omkring 8.000 brugere. Han vurderede det ikke var urealistisk at vi kom til at have flere brugere end vi har medlemmer.

Intern organisering (lukket punkt)

## **Ad.8 Eventuelt**

JB gjorde opmærksom på at rigsdagen lå samme dag som der var EM fodboldlandskamp i parken. Bestyrelsen var enige om at dette ikke var grund til at flytte mødedagen, men at man evt. kan justeret lidt på tidspunktet.

Formanden takkede for et godt møde.