

Respekt – Ansvarlig – Konkurrence – Fællesskab – Engagement	
<b>Møde om:</b>	Bestyrelsesmøde DBBF
<b>Deltagere:</b>	Michael Bloch (Formand), Thomas Frydendal (TU), Lennart Jensen (BL), Jesper Brixen (DU), Henrik Mikkelsen (DGI), Inge Jessen (DL), , Rasmus Winkel (DIR), Mads Christensen (TRU), Morten Jespersen (KU), Allan Foss (EU) til kl.20 , Jesper Nielsen(B&U) (tvivlsom om han når det),
<b>Undskyldt:</b>	Jørgen Kvist (JK),
<b>Dato:</b>	21.01.2020 18.00-21:30
<b>Sted:</b>	Scandic Odense Hvidkærvej



#	Tid	Emne	Underpunkter
1.	18:00-18:15	<b>Gennemgang af opgaver</b>	
2.	18:15-19:15	<b>Strategi</b>	1. fastlæggelse af operationelle mål 20-21
3.	19:15-19:45	<b>Lovforslag</b>	7. større ændringer af turneringen 10. fjernelse af handicapregel i div. Pokal - omorganisering TU - ny ramme for dispensationer - op og nedrykningsregler til ligaerne
4.	19:45-20:00	<b>Rigsdag</b>	1. Kandidater? 2. Præsentation fra direktøren på rigsdagen? 3. start? Fodboldlandsholdet spiller kl.18
5.	20:00-20:10	<b>Pause</b>	
6.	20:10-20:45	<b>Økonomi og budget</b>	1. status regnskab og forventet nu 2. Budgetproces
7.	20:45-21:15	<b>Orientering fra udvalgene og administration</b>	1. Udvalg 2. Administration 2.1. Organisation 2.2. Medlemstal 2.3. Events 2.4. Dokumentation Nordea
8.	21:15-21:30	<b>Eventuelt</b>	1. Pokalfinaler 8.2 2. landskamp 24.2 3. næst møde 3.3. (DIF bestyrelse)

Ejer	Opgavebeskrivelse	Deadline	Oprindelig dato
Udvalgsformænd	Finde to suppleanter til hvert udvalg med hensyntagen til diversiteten.		
RW	Webmøde for bestyrelsen?		
AF	Valg af næstformand i EU	05-03-19	
RW+TU	Ny organisering i TU	15-12-19	
RW	Budget til 3x3 udvalg.	15-12-19	
RW	Statutter for et 3x3 udvalg	15-12-19	
RW	Færdige operationelle mål for 20-21 + Indikation på ressourcetræk	15-01-20	
RW	Nål til Inge Jessen	15-01-20	
RW	Kvindelige bestyrelseskandidater til rigsdagen	15-01-20	
RW	Invitere DIF's repræsentant til bestyrelsesmøde	15-01-20	
RW	Forholdene omkring op og nedrykning til ligaerne skal beskrives.	31-01-20	
RW	Hvorfor bruger vi i det hele taget licenser – er de nødvendige?		
JK + MHB	Ny økonomiansvarlig	01-02-20	
JNI, MHB, MC	Ny formand for Børn og unge	01-02-20	
RW	Lovforslag om handicap i pokal. Skal være efter reglerne i den øverste række.		
MHB	Formand for 3x3 udvalget	01-02-20	
RW	Gennemgang af mulige opgaver der ikke skal løses		
RW	Kørestol – DM ugen?	01-03-20	
MHB	Oplæg om finansiering af landshold på rigsdag.	01-05-20	
TJS	Hvad skal der til for at få alle udvalg med til Vejen mødet?	01-05-20	
RW/RLA/TJS	Hvordan kan vi hæve kvaliteten til statistik og dommerbord uden at stille krav om licens?	01-06-20	
RW/MBH	Opslag om ny bestyrelsespost. MHB taler med JK		
RW	Præsentation på rigsdagen		
RW	Kan udvalgsformændene indtale en status på video i stedet? Det skal være "skriftlig" – skal vi så ændre det?		

	Hvad gør vi med dommermanglen? Tværgående tema		
RW	Møde med DIF rep. Præsentere bestyrelsen kort inkl. personlig baggrund, hvad vi er stolte af og hvad vi gerne vil tale med hende om. Derudover kan vi tage nogle almindelige bestyrelsespunkter for at hun kan overhøre debatten		

### Ad 1. Formanden gennemgik opgaverne

Formanden spurgte om der var fundet suppleanter med hensyntagen til diversitet. man gerne finde nogle kvinder til at udvalgene, men det er jo bare en stående opgave.

RW spurgte hvor mange udvalg, der har valgt som næstformand suppleanter. JB fortalte at DU har haft det i mange år endnu. To i TRU. Det er ikke noget man skal have.

MC fortalte at de to suppleanter, indgår i udvalget selvom de ikke har stemmeret, men det har ikke været et problem. Tværtimod. Det har været rigtig fedt at have dem med.

Webmøder for bestyrelsen? Vi har snakket, fordi vi har snakket med udvalgene. Så er vi gået væk fra at snakke om at skulle bruge lidt positivt. Men det står der bare.

Valgt af næstformand ikke afklaret i EU. Jeg tror, det er en ny organisering af EU.

LJ spurgte præcist hvornår er kontoret åbent? RW gav ret i at DBBF ikke har officielle kontortider, da medarbejdernes hverdag er så varieret med mange sene møder. Selv når der åbent er der ikke garanti for at telefonen bliver taget hver eneste gang, da folk kan være ude af kontoret til forskellige ærinder. RW fortalte at det overvejes at indføre telefontid, for at give bedre service. Specielt dem der sidder med turneringen når ikke deres arbejde, fordi de bliver ringet op hele tiden, og det bliver vanvittigt ineffektivt. Så vi har faktisk aftalt, at vi prøver at indføre telefontid i en begrænset periode. Det syntes LJ gav god mening.

### Ad.2 strategi

Bestyrelsen gennemgik de operationelle mål i forhold til arbejdskraft og økonomi og prioriteringer for de kommende to år.

Administrationen havde lavet et forslag til en prioritering der herefter blev gennemgået.

#### Børnebasketfonden

Det mener vi stadig er det vigtigste og mest højtprofilerede mål. Vi investerer mandskabsressourcer og direkte økonomi, men der er virkelig value for money i forhold til vores medlemsmål.

Vi mener, at der ikke længere skal stå øverst.

#### Diversitet

Vi den diversitet ting rigtig højt, og det fordi vi snakker meget om hvad skal der til, for at vi er sikre på, at DIF er rigtig glade for os, når vores strategiske samarbejde udløber om to år. Denne her er vores vurdering

af noget af det, som de sætter ret højt, fordi det er så tydeligt målbart, fordi det kommer direkte fra Christiansborg. - Og fordi at det jo indtil videre er noget, vi ikke rigtig har fået flyttet på.

Det er svært, men man kan arbejde aktivt med det. Skal vi være ærlige så har vi ikke arbejdet så intensivt med det som man kunne. Selvfølgelig tror vi på, at det vil hjælpe organisation, men det er ligeså meget et spørgsmål om at sikre vi står bedst muligt til de nye strategiske forhandlinger som vi starter på snart.

#### Forbedring af turnering/Grand Prix

Antalsmæssigt står GP nu for næste halvdel af vores kampe og det er blevet bedre.

Det er den generelle feedback, men det er stadigvæk ikke fantastisk. Hele vores turnerings område er stadigvæk et sted, hvor vi bliver nødt til at investere, fordi der er så meget der så meget der bør forbedres.

[Vi når slet ikke alt det rundt om at afvikle selve turneringen. Alt det med at arbejde meget mere aktivt i forhold til at forholde sig til hvad skaber den bedste spiludvikling rent strategisk? Hvordan kobler vi det bedre sammen med uddannelsen? Osv. Turneringer er rygraden i det hele, og det er vanvittigt komplekst. Vi er selvfølgelig også hårdt ramt i år, for lige da vi følte, at vi begyndte at være ovenpå, så lagde en medarbejder sig, og det kostede. Buddet er at vi skal bruge en halvtids ressource mere.

RW gennemgik hvordan han organisatorisk forestillede sig at opnormere turneringsafdelingen med samlet en halvtidsstilling, hvilket han mente burde være tilstrækkeligt.

#### Fuld finansiering af landsholdene og kommercielt arbejde

Det handler igen om arbejdskraft. Det handler igen om, hvor meget tid man har til at kapitalisere på det produkt, vi har skabt. Det er svært at vide, hvor meget det reelt er værd kommercielt. RW kom lige fra Herning, hvor han havde talt med en sponsor til damelandsholdet. Men der er bare ikke kræfter til for alvor at drive det, og det bliver rigtig svært at blive ved med at levere bare til dem vi har, på et acceptabelt niveau. Men man skulle jo gerne have en netto gevinst på 500.000 årligt ud af det.

Det må være en målsætning, vi har fast finansiering af de to seniorhold. En af mulighederne og den bedste er selvfølgelig hvis de kunne skabe indtægter selv. Alternativet var, at hvis fællesskabet eller på anden måde er med, så er det to forskellige måder at løse den samme problemstilling på.

Formanden gjorde klart at vi står i en situation om et år, hvor vi skal beslutte, om man skal tilmelde et eller to hold. Vi er næsten et for lille forbund til at drive så stor en landsholdsaktivitet, så må man jo så enten sige, at man skal nedlægge et af holdene, eller også så skal klubberne betale for det. Det er jo en relevant diskussion at få taget i miljøet.

Det var LJ enig i. Han mente det kunne medføre at klubber tilmelder færre hold hvis det bliver dyrere.

RW syntes det var en rigtig god ide at tage debatten med klubberne direkte og spørge hvad de synes.

#### Børnedommere

Det er i virkeligheden alle dem, der dømmer efter børneregler, der tænkes på. Derfor er det selvfølgelig grandprix dommer primat. Det er simpelthen et spørgsmål om det tilbage til kvaliteten af turneringen. Det tilbage til det faktum, at det vælter ind med medlemmer, at vi får flere og flere turneringshold og flere og flere kampe, og der er også nogle, der skal afvikle de kampe.

Og så er det jo, at der er brug for en rekruttering tilbage til de højere niveauer, ligesom vi har en rekrutterings kanal til spillere, som fungerer, og så har vi brug for en på dommersiden. Og det mener vi, at vi skal bruge noget der ligner en dag om ugen hvis det skulle gøres seriøst.

JN mente at den største udfordring til GP udover logistik, er kvaliteten er kvaliteten af dommerne.

MC mente at det burde man overveje, hvordan vi italesætter det. For nogle år tilbage havde vi den samme retorik omkring trænere, hvor vi sagde, at det handlede om at uddanne trænere til de højere niveauer. Han mente at man skulle fokusere på at finde dommere der ikke nødvendigvis er interesseret i at komme højere op i niveau – ligesom man har gjort med træneruddannelsen.

Han mente at det største rekrutteringspotentiale for at skabe nogle gode børnedommere, er dem som ikke drømmer om at blive elitedommere, men har en dyb indsigt i basketball spillet. Det kan godt være, at nogle forældre eller nogle andre, som har nogle rigtig stærke udpræget pædagogiske kompetencer, som måske gerne vil gøre bidrage når deres egne børn spiller. På nogen måde er det nok sværere at dømme GP, fordi der er mere mange gråzoner.

JN fortalte at han underviser rigtig meget på børnedommeruddannelsen, og han begynder at lave kurser hvor han fokuserer langt mere på praktikken og på ganske få regler.

RW var helt enig med MC. Det er primært budskab er at , vi har den store volumen på bunden og de skal have gode oplevelser. Det ville jo være en naturlig afledt konsekvens af, at jo flere aktive dommere vi har på de lavere niveauer af dem, jo flere vil søge op af, men det er ikke noget vi skal pace.

MC understregede at vi skal lære af det, vi ser på trænerfronten lige nu. Det er ikke nødvendigvis, at de vælger den klassiske pyramide, og det vil vi gerne understøtte. Men jeg synes, det er lige så positivt der er nogle andre der vil specialisere sig i børn.

Og jeg håber da, at vi kunne opleve den samme udvikling på dommersædet, fordi jeg tror, det giver de bedste resultater i forhold til de her børn.

#### Medlemmet i centrum

Her skal vi bruge flere kræfter på det hvis det skal blive til noget. Vi synes, at ikke potentiale bliver udnyttet, og det vil Thomas Johansen meget gerne have skubbet på.

#### Klubbernes talentmiljøer

Dette er spor to i DIF aftalen

Vi har svært ved at levere fuldt ud over for DIF på denne på grund af manglende ressourcer, så der skulle findes en smule mere for at sikre leverancen.

#### Klub 1000

Her er der heller ikke er noget ekstra behov.

#### Indsatser udsatte boligområder

Kører ganske fint i samarbejde med BBF og G2S, uden den store indsats.

JN fortalte at Holbæk, er det en stor succes der faktisk giver medlemmer til klubben.

#### Dameligaen.

Administrationen mener at DL projektet giver rigtigt god mening hvis man ser DL som eksponent for hele pigeindsatsen, og flugter rigtigt godt med DGIs indsats. Henrik Mikkelsen fortalte at DGIs fokus er på piger 13-18 år og dernæst børnebasket. Derudover er der en række driftsindsatser og de har en forventning om

flere medlemmer. Specielt er der fokus på Aarhus området for at for alvor få gang i børnebasket og skoleforløb. RW mente at det ville være virkeligt godt hvis man for alvor kunne få hul på bylden i Aarhus.

RW fortalte at arbejdet i DL primært handler om fastholdelse. Han ville godt dele et par tanker han havde haft om dameligaen på det seneste. Nu har DBBF været involveret i DL i 1½ sæson og han syntes ikke det havde været tilfredsstillende. Primært fordi at DBBF ikke har været i stand til at bidrage med den energi der var tiltænkt. Dette skyldtes at det har været svært at finde projektmedarbejder der passede til opgaven, og den anden del var at han selv ikke får brugt nok tid på det fordi han bliver slugt op af andre opgaver. Han syntes ikke at DBBF som forbund har leveret det som man har stillet DL i udsigt. Den anden overvejelse gik på DLs fremtid. Den er et svært sted og den ser ikke ud til at blive bedre de kommende år. Han begyndte at få sværere og sværere at se præcis hvad det er DL som lige egentligt gør godt for. Han mente at man bør overveje om man skal begynde at tænke den på en ny måde. Man bliver nødt til at anerkende at der går nogle år hvor massen ikke er til et reelt ligaprodukt.

Understøtte overgang fra talent til elite  
Hænger tæt sammen med netværk

Udviklet 3x3

Det mener administrationen at der som minimum skal bruges mindst en dag om ugen internt i forbundet hvis der skal ske noget, og så har DBBF forpligtet sig til at afsætte 50.000 i budgettet.

Trænerlicens

Kører derudaf. Er den del af DIF målene, men vi er langt foran målene så derfor behøver den ikke stor fokus.

ATK

Er snart færdig og foran i forhold til tidsplanen for DIF. Administrationen mener at der skal afsættes ressourcer til at få den ud og leve

Dialogmøder

DIF spor. Vi gør det, så det kræver ikke mere

Omstrukturere U14 årgangen

Ulandsholdssamlingerne skal justeres, dette arbejdes der på

Følgere på Facebook

Det er ikke noget vi gør noget ved længere selvom det er et DIF mål. Der er p.t. langt flere brugere på Appen (8.000), end på FB, så det er der vores fokus ligger.

Klubudviklingsforløb

Samlet set skulle der findes 1½ medarbejder og 500.000 kr. hvis alle målene skal prioriteres.

Derudover er der tre "boblere", som vi har valgt ikke at bruge ressourcer på nu – selvom det er relevant og spændende.

Seniorbredde

E-sport – LJ spurgte om det var svært at komme ind i E-sport. Det mente RW ikke det var. MHB fortalte at det bliver en del af det nye politiske program. RW fortalte at der er flere basketklubber der har E-sport

Kørestolsbasket

Herefter var der lagt op til debat i bestyrelsen

Formanden mente ikke at der kunne findes flere midler lige nu, så derfor bør der prioriteres i forhold til hvad der er råd til.

MC syntes at vægtningen trak hen mere hen imod talent og elite end de forrige to år. Han var ikke som sådan imod, men han syntes det var vigtigt at være skarpe på hvordan vi vil være flere medlemmer. RW mente faktisk at bredden var højere prioriteret i forhold til tidligere, og det har i hvert fald overhovedet ikke været det udgangspunkt der har været i administrationen. En af faktorerne er at seniorlandsholdene de seneste par år er eksploderet og nu fylder ekstremt meget.

LJ mente det var ekstremt vigtigt at man fastholder udviklingen nede i fundamentet og på den måde løser nogle af de prioriteringer der ligger andre steder.

RW var helt enig i at man bestemt ikke skal tage vores positive udvikling for givet.

JN mente at det kan være ekstremt svært at vurdere om det kan betale sig at investere i seniorlandsholdene for at få flere penge ind på den måde.

RW mente også der var meget kommunikativt i hvad forbundet holder fokus på i forhold til bredde osv. MC syntes han kunne se nogle temaer der hang sammen. Børnebasketfonden, børnedommere, GP osv. så det er et klart indsatsområde. Det andet er landshold, DL, ATK og talentudvikling. Et tredje kunne være klubber medlemmet i centrum, klub 1000, dialogmøder etc. Det syntes han kunne være en god måde at fortælle det i miljøet.

Formanden mente at der er to ting som stikker ud i forhold til resten; problematikken med finansieringen af seniorlandsholdene og så 3x3. De andre ting kan vi ikke lade være med at lave da det er en del af vores forudsætning for vækst.

MJ spurgte om der var andre områder i forbundet hvor man kunne nedprioritere for at have ressourcer til nogle af disse opgaver.

MC var enig i at GP turneringsudvikling/ børnedommere etc. skal prioriteres og pengene skal findes så det kan gøres bedre. Han savner Turneringsudvalget og dommerudvalget i de fællesmøder der er med de andre udvalg, da de er helt centrale og virkeligt kan flytte noget på det område. JB var helt enig i at man skal satse på at vi har et godt produkt der.

JN fortalte at de havde børnedommerproblematikken op på seneste møde, og om B&U skulle overtage området omkring uddannelsen af dem.

MC mente der skal investeres langt mere end 10.000 kr. hvis der for alvor skal ske noget på børnedommeruddannelsen. RW var enig, men fortalte at dette alene handlede om at koordinere dommersupervisorer til GP. Så det er ikke særligt ambitiøst, for hvis man vil retænke hele området skal der langt mere til. MC syntes der skulle investeres langt mere her – ligesom man har gjort det med internationale forelæsere til ungdomstræner uddannelsen, der virkeligt har flyttet noget. Han mente at kvaliteten af ungdomstræningen er blevet meget højere de sidste år.

MJ spurgte til om børnedommerkurset ikke var godt nok. JN mente at man bør have en decideret børnedommeruddannelse. Formanden oplevede at der var enighed omkring bordet om fokus på forbedring af GP og rekruttering af børn og unge.

Bestyrelsen drøftede dameligaen. JN spurgte hvor aktivt dameligaklubberne selv arbejdede med projektet, for det syntes han var afgørende for om man skulle forsætte med at støtte. RW forklarede at opgaven netop handlede om at få engageret og motiveret de relativt få ressourcer der er i klubberne. RW syntes der blev forsøgt, men der er ikke meget at arbejde med. MJ mente også man burde diskutere hvad det er at være en liga, og hvorfor man egentlig er der. RW var enig og dette var en snak man skulle have i DL. Formanden mente at man skal høre hvad DLs eget synspunkt og ambition er her før man beslutter. Måske skal man bidrage med ledelse på mere overordnet niveau uden specifik projektledelse.

MC spurgte til hvilken analyse der lå til grund for at investere i landsholdene for derved at skabe indtægter. RW svarede at vi måtte være ærlige her, og sige at det kan vi ikke sige noget fornuftigt om. Det vil alene være ud fra den præmis at landsholdene kommercielt aldrig har været bedre som produkt, og vi derfor skal investere nu for at få noget ud af det. Men der kan absolut ikke gives nogen garanti for om man kan få pengene hjem igen, for det er super svært. Det er helt klart en risikabel investering. Alternativet er at forsætte som vi gør nu og så bare håbe på at der kommer en sponsor ud fra det setup vi har nu.

Formanden mente ikke vi skal satse så mange penge på at risikere at tjene sponsorpengene ind.

Formanden syntes det var synd hvis der ikke bruges ressourcer på at implementere ATK. Dette var MC helt enig i. selvfølgelig skal vi bruge 25.000 på at implementere ATK når vi har investeret så meget i den.

RW hørte at bestyrelsen var enig i hans oplæg til organisationen. Han kunne for at være ærlig ikke se hvor man kunne finde pengene til at investere i en person til kommerciel udvikling. MC var enig, han mente ikke der i de sidste mange år var et eneste eksempel på at man fik positiv return of investment.

MJ manglede en diskussion af om der er noget af det der laves i administrationen som man kan file på for at finde nogle flere mandskabstimer.

RW opsummerede at bestyrelsen godkendte den foreslåede prioriteringsliste, den foreslåede organisation, der undersøges hvad der evt. kan fjernes af opgaver og så ser vi på hvor meget vi kan få råd/tid til. MJ kommenterede at noget af det var projektmidler, hvor andet var faste midler – dette bør være tydeligere.

### **Ad.3 Lovforslag**

#### Større ændringer af turneringen

Dette var en beslutning der allerede var truffet, men der er af en eller anden grund ikke kom med sidste år. Bestyrelsen var enig i at den skal fremsættes.

#### Fjernelse af handicapregler i landspokal

Regler bør gælde for den række man spiller i. for det første er det nu kun divisionsvinderne der kan møde et ligahold, og man undgår fejl og skrivebordsafgørelser. Tanken var også tidligere at udjævne holdene, men nu er der kun tale om en kamp mellem det øverste hold i 1.div og det nederste i ligaen. Her skal de kunne måle sig direkte med hinanden.

MC mente at man skal fortolke reglen som at man spiller efter reglerne i den øverste række. Dette bakkede bestyrelsen op om.

RW mindede også om at der arbejdes for at simplificere reglerne så meget som muligt, så det opfordrede han til at bestyrelsen hele tiden arbejder efter.

MJ spurgte hvorfor der er en begrænsning på antallet af amerikanere i 1.div. Det blev svaret at det er tænkt at der skal være plads til danske spillere og for at undgå at klubberne bruger for mange penge. MJ mente at



man burde løsne op for reglerne i 1.div., og han kunne ikke lide at der var forskel på hvordan man behandler i forhold til ligaerne.

MJ spurgte hvorfor der opkrævedes udlændinge gebyrer for 1DD. RW forklarede at det er noget FIBA har defineret, så det er ikke noget DBBF kan styre.

Han spurgte om det var nødvendigt i det hele taget at have licenser i 1 division. JB fortalte at man havde haft sager hvor en spiller har spillet på flere hold, og det havde uoverskuelige konsekvenser. RW mente det var et interessant spørgsmål. Formanden syntes det var et relevante emne at diskutere.

RW orienterede om følgende tre områder hvor der kommer forslag

- op og nedrykningsregler til ligaerne
- omorganisering TU
- ny ramme for dispensationer

#### **Ad.4. rigsdag**

Bestyrelsen diskuterede hvordan man får flere kvinder i bestyrelsen. JN vil gerne tage en runde til i udvalget. Formanden spurgte om han ikke kunne være aktiv i udvalget uden at være formand. Dette var JN klar på, da det ikke er bestyrelsesarbejdet der var afgørende for ham.

Jørgen Kvist genopstiller ikke, og bestyrelsen diskuterede mulige kandidater. RW spurgte om man kunne overveje at lave et opslag og søge bestyrelsesmedlemmer. Formanden var i tvivl, men MC syntes det var værd at prøve.

RW tror ikke på der sker noget som helst med mindre bestyrelsen aktivt tager fat i denne opgave, da det ikke er en opgave som administrationen ikke mål.

RW fortalte at til FIBA årsmøderne holder general sekretæren normalt en længere præsentation om det sidste år set fra det administrative synspunkt. Han spurgte bestyrelsen om den syntes det kunne være relevant at indføre i DBBF. MJ syntes det var en god ide.

MC spurgte om hvor mange der læser årsberetningerne, for han tvivlede på hvor mange der læser dem og han bruger ret lang tid på dem. JN fortalte at det historisk havde været vigtigt at udvalgene fyldte mere. Formanden fortalte at man gør cirka det samme i FIBA. JN kunne ikke se at det skulle være skriftligt. JB frygtede at hvis hver udvalg skulle komme med en mundtlig beretning ville det spille en masse tid, men han var enig i at man skulle tænke over at skære det uvæsentlige væk. RW gjorde opmærksom på at der var et aspekt omkring åbenhed, good governance etc. specielt nu hvor alle skal kunne se hvad udvalgene har lavet i løbet af året inden rigsdagen. MJ foreslog at bruge hjemmesiden mere aktivt.

RW fortalte at der var landskamp i fodbold kl.18 d.13.6 i Parken. Bestyrelsen besluttede at rigsdagen skal starte kl.10.

#### **Ad.6 økonomi**

RW henviste til dokumentet og den nye opstilling. Der havde ikke været de store bevægelser, men der havde været lidt øgede omkostninger på IT og personale. Dette skyldtes sygdom og arbejdspress, samt investeringer i grundsystemet og MVP app.

Elite og landshold ungdomslandsholdene er netto 40.000 efter budget -hvilket er acceptabelt. Damelandsholdet er 40 tkr. bedre end budget, og herrelandsholdet er omkring 60.000 bedre end budget. RW syntes at eliteafdelingen skulle have stor ros for økonomistyringen.

Turneringsindtægter er svagt stigende som følge af flere hold (medlemmer). Samlet er DBBF p.t. 60 tkr. efter budget, hvilket er acceptabelt.

RW bad på vegne af Jørgen at udvalgene indsendte budgetønsker inden næste bestyrelsesmøde

### **Ad.7 orientering fra udvalg**

#### Dommerudvalget

Der er stor mangel på dommere, da der er uforklarligt mange afbud i år. DU planlægger et divisionsdommerkursus i foråret for at hjælpe lidt på det, men der skal tænkes over hvad vi gør på lang sigt. JB fortalte at han havde været til møde i FIBA, hvor der blandt andet bliver udviklet træningsmateriale til to dommer hvilket der er stort behov for. MC mente at problemstillingen var noget som flere end bare DU burde forholde sig til.

#### Turneringsudvalget

Der har været meget bøvl med dispensationer. TU har forsøgt at holde en hårdere linje, hvilket har givet megen utilfredshed. Der har også været usædvanligt mange diciplinærsager.

#### DGI

Henrik Mikkelsen fortalte at man fokuserer på at eksekvere handlingsplanen. Basket får meget ros for aktivitetsniveauet. RW fortalte at han hører stor ros fra flere steder i DGI omkring deres arbejde.

#### B&U

Simone er trådt ud af udvalget.

Har beskrevet den nye pris.

Udvalget arbejder med at definere et talentbegreb.

Der arbejdes også med revision af børnereglerne. Specielt ændringerne af aldersgrænserne har givet store problemer.

JN har været til et møde i FIBA, men det var ikke godt.

Minibasketbogen fra Italien er blevet oversat og udsendt. Den er god og omfangsrig. JN troede på et stort potentiale i den.

#### Klubudvikling

Klublederturen til England er annonceret. MJ håbede at der kom mange med – han ville gerne have lidt flere med end sidste gang.

Medlemmet i centrum bliver den store satsning. Han mente der skal tales om hvordan det bliver revitaliseret. Det er et godt redskab, men klubberne skal motiveres til at bruge den.

#### Basketligaen

LJ fortalte at situationen omkring dækningen af ligaen er mudret.

#### Trænerudvalget

Der har været nogle udfordringer med liveprotokol og trænerlicens i starten af sæsonen. Det er løst nu, men har været lidt ærgerligt da det har givet nogle unødvendige situationer.

JB fortalte at der havde været en træner der stod med forskellige licensoplysninger i systemet.

#### Formanden

MHB fortalte at han sidder i det udvalg der skal lave det nye politiske program for DIF. Det kommer til at handle om mange af de ting vi allerede gør, så han vurderede ikke det ville komme til at medføre store ændringer fra os. DIF skriver at elite er en del af deres DNA, men det vil han udfordre da han slet ikke er

enig og der ikke kommer støtte til de mindre forbund. Der er nu grøde blandt de mindre forbund omkring valgene til DIF, hvor DIF vil blive presset politisk. Formanden mente at det der sker det næste års tid kan få stor betydning for prioriteringerne i idrætten. Han mente det eneste der rigtigt kunne betyde noget var hvis nogen tager fat på fordelingen af støttemidler til og fra Team Danmark. MC mente det var interessant hvis vi kan påvirke dem der vil være formænd inden de bliver valgt. Formanden mente der er to kampe at tage i forhold til DIF. Det første er elitestøttemidlerne, det andet er fordelingen af midlerne i bevæg dig for livet. I begge steder er det klart de største forbund der bliver voldsomt prioriteret.

RW fortalte at DBBF's repræsentant i DIF bestyrelse Anne-Mette Binder kom på næste møde og han spurgte om der var noget som bestyrelsen mente vi skulle tage op. MC mente at det var vores tilgang til GP og ungdomsbasket var mest interessant. JN mente at man kan præsentere bestyrelsen kort, hvad vi er stolte af og hvad vi gerne vil tale med hende om. Derudover kan vi tage nogle almindelige bestyrelsespunkter for at hun kan overhøre debatten. RW kontakter hende og spørger hvad hun er interesseret i at høre.

#### Administrationen

RW fortalte at man er ved at indsamle medlemstallene og de ser igen meget positive ud. Hvis vi kommer over 500 i stigning syntes han det var rigtigt flot. For fem år siden havde volleyball 17.000 og vi havde 10.000, og nu er vi meget tæt på at overhale dem.

Han fortalte at der nu var landskamp og pokalfinale meget tæt på hinanden. Landskampen er ekstremt krævende at planlægge og derfor har man måtte nedprioritere pokalfinalerne lidt i år. Billetsalget til landskampen går forrygende og han var sikker på at vi sætter ny publikumsrekord.

#### **Ad.8 Eventuelt**

LJ savnede mere information omkring pokalfinalerne. Tidligere har pokalfinalerne været årets højdepunkt, men han syntes der var skåret ned nu og han savnede flere af de tiltag der har været der tidligere. RW sagde det var rigtigt og henviste til den mail han havde sendt til HIC om netop dette. Det er ganske enkelt at DBBF på grund af mangel af ressourcer, blevet nødt til at fjerne de sidste 5%. Han var enig og DBBF vil gerne mere, men vi har ganske enkelt ikke kræfterne. Han var dog overbevist om at publikum stadig får en oplevelse på et højt niveau.